



แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

วิสัยทัศน์

: เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรด้านการเกษตร ให้เป็นที่ยอมรับ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพและคุณธรรม
2. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีทางการเกษตรที่เหมาะสมและสอดคล้องตามแนวพระราชดำริเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
3. เป็นแหล่งการเรียนรู้และบริการวิชาการทางด้านการเกษตรแก่ชุมชนและท้องถิ่น
4. สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการเกษตรกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ค่านิยม

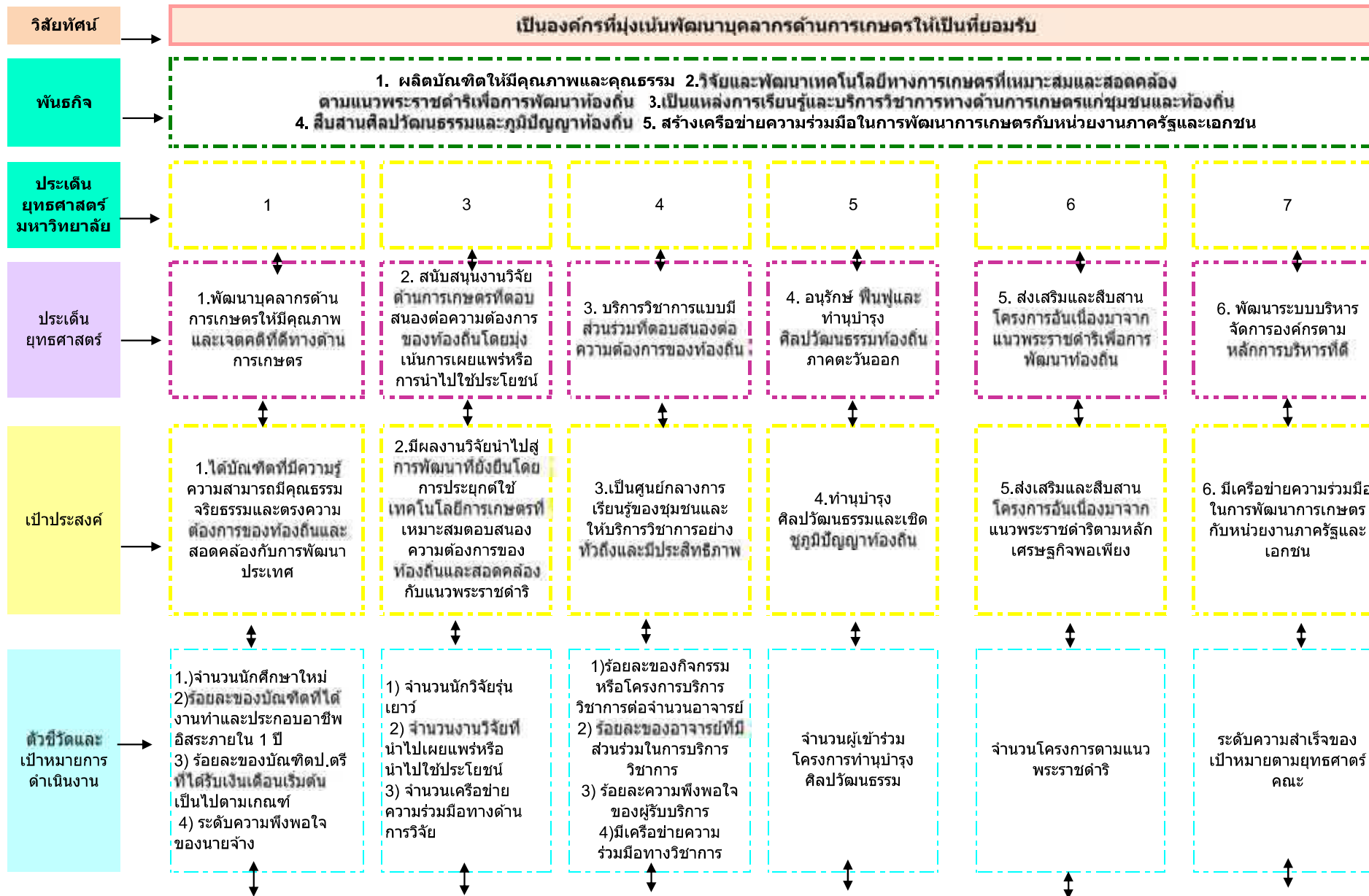
: นักศึกษาขยัน อาจารย์ดี เจ้าหน้าที่เยี่ยม

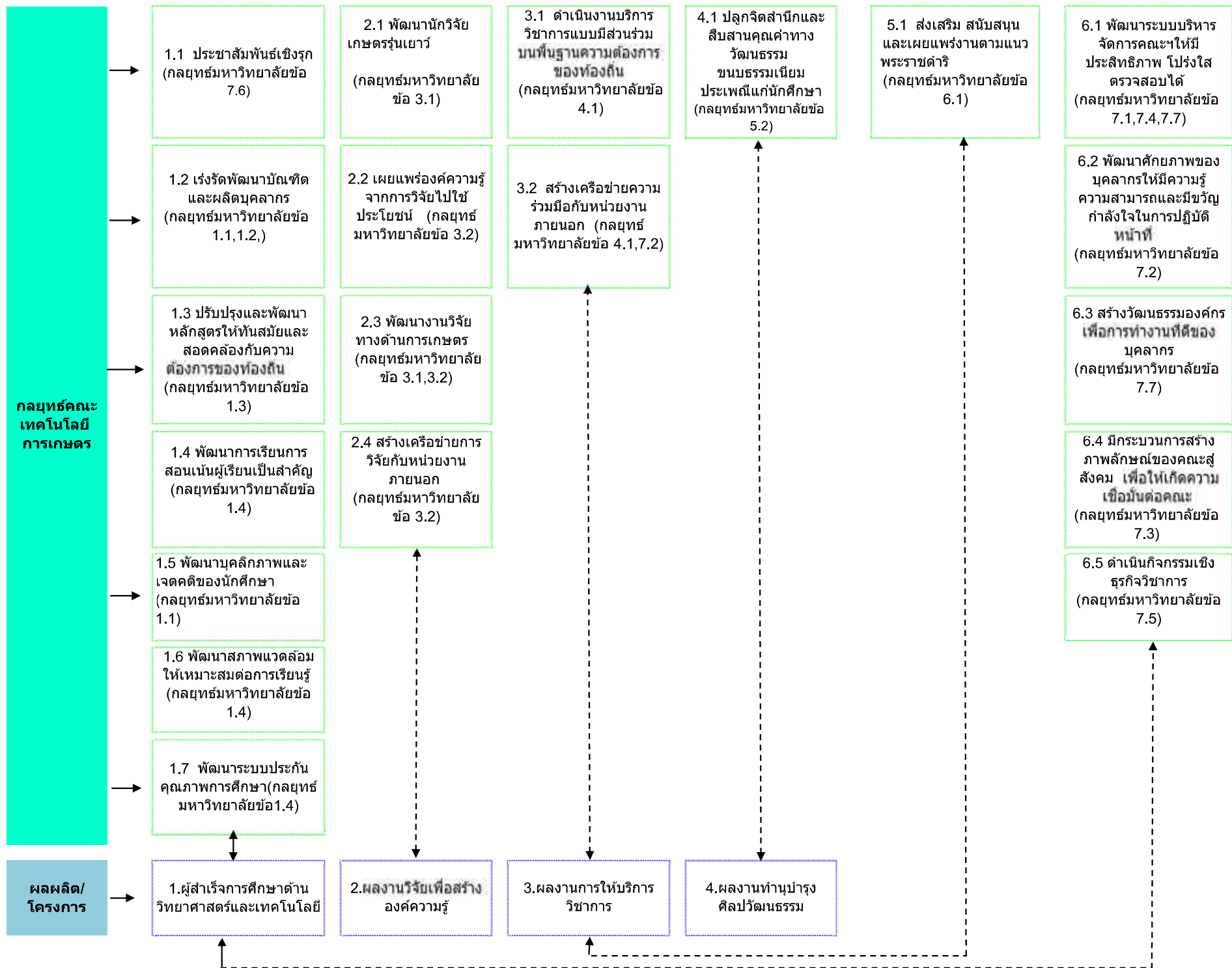
ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ มีเจตคติที่ดีทางด้านการเกษตรและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
2. สนับสนุนงานวิจัยด้านการเกษตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการเผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์
3. บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟูและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารที่ดี

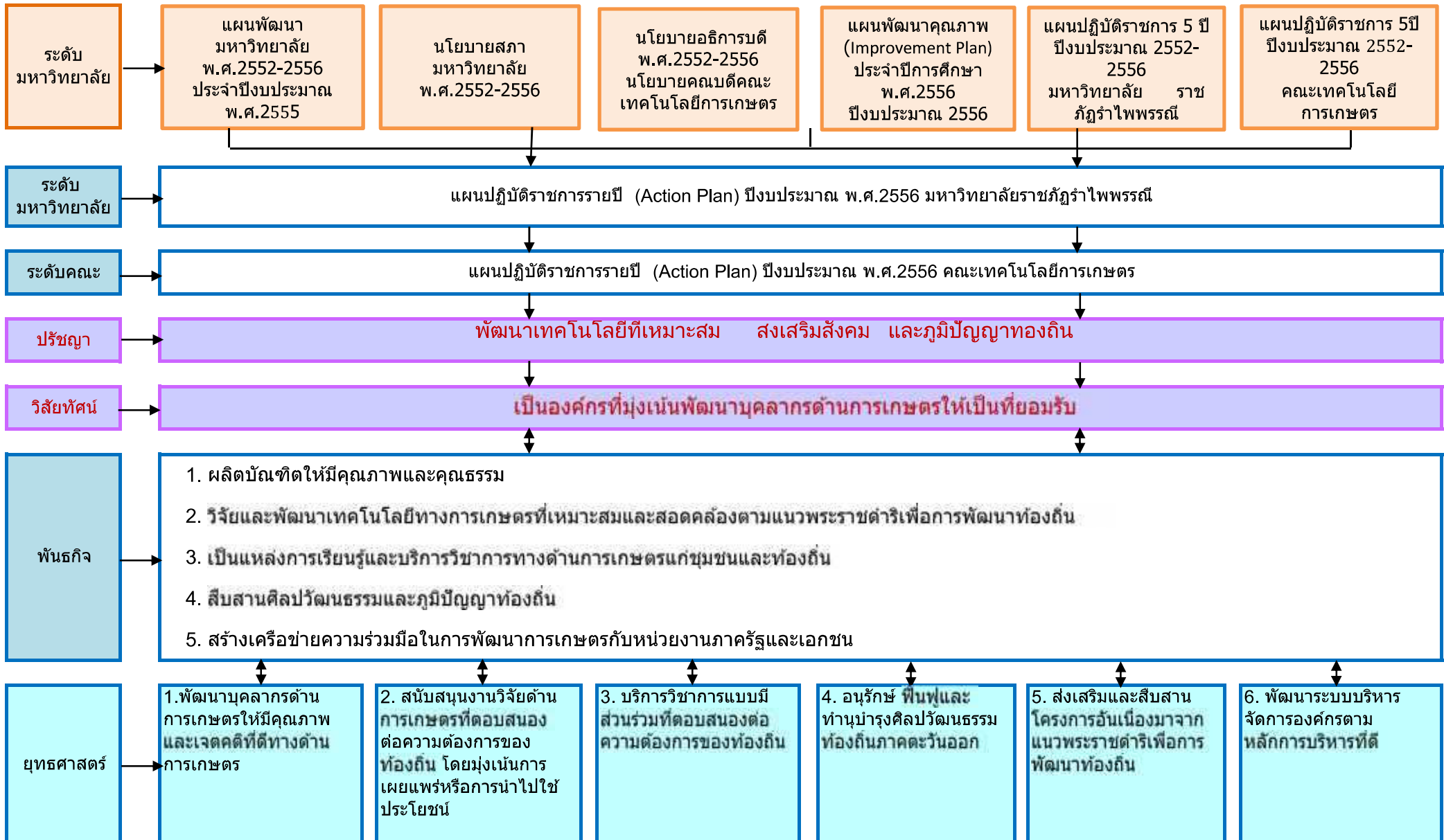
ยุทธศาสตร์ที่ 1	: พัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ มีเจตคติที่ดีทางการเกษตรและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
กลยุทธ์	: <ul style="list-style-type: none"> 1.1 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก 1.2 เร่งรัดพัฒนาบัณฑิตและผลิตบุคลากร 1.3 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น 1.4 พัฒนาการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 1.5 พัฒนาบุคลิกภาพและเจตคติของนักศึกษา 1.6 พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการเรียนรู้ 1.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2	: สนับสนุนงานวิจัยด้านการเกษตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นการเผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์
กลยุทธ์	: <ul style="list-style-type: none"> 2.1 พัฒนานักวิจัยเกษตรรุ่นใหม่ 2.2 เผยแพร่องค์ความรู้จากการวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2.3 พัฒนางานวิจัยทางการเกษตร 2.4 สร้างเครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก
ยุทธศาสตร์ที่ 3	: บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น
กลยุทธ์	: <ul style="list-style-type: none"> 3.1 ดำเนินงานบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานความต้องการของท้องถิ่น 3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

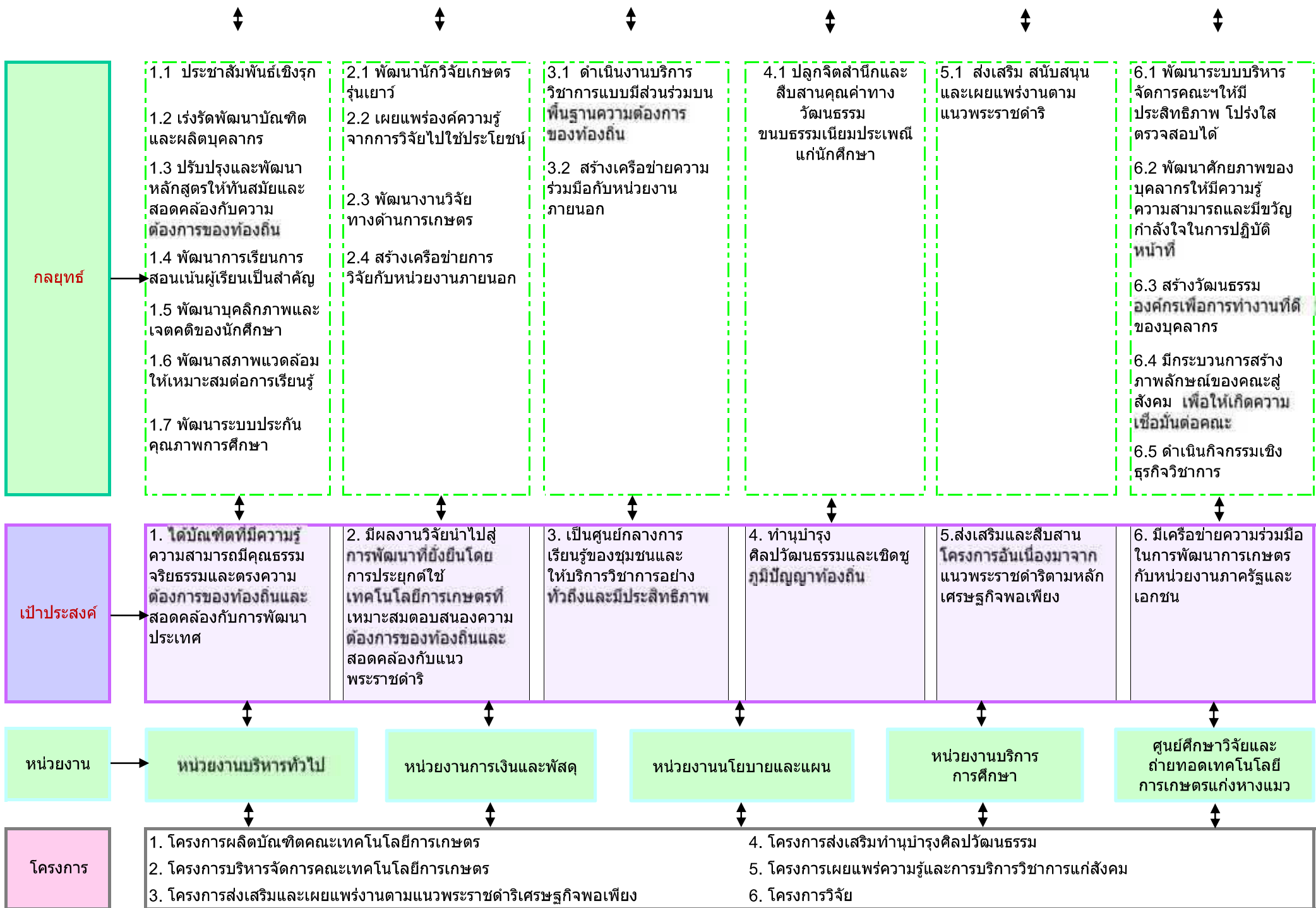
ยุทธศาสตร์ที่ 4	: อนุรักษ์ ฟื้นฟูและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
กลยุทธ์	: 4.1 ปลุกจิตสำนึกและสืบสานคุณค่าทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีแก่นักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 5	: ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ
กลยุทธ์	: 5.1 ส่งเสริม สนับสนุน และเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ
ยุทธศาสตร์ที่ 6	: พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารที่ดี
กลยุทธ์	: <ul style="list-style-type: none"> 6.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะฯให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 6.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 6.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการทำงานที่ดีของบุคลากร 6.4 มีกระบวนการสร้างภาพลักษณ์ของคณะฯสู่สังคม เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อคณะ 6.5 ดำเนินกิจกรรมเชิงธุรกิจวิชาการ





ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 คณะเทคโนโลยีการเกษตร





แผนปฏิบัติการประจำปี(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ มีเจตคติที่ดีทางด้านการเกษตรและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ	
				ประเภท	งปม.	รายได้			
รวมงบประมาณ				แผน	681,200	174,900	856,100		
				ผล	483,319	40,000	523,319		
				คงเหลือ	92,882	110,000	202,882		
1.1 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1.จำนวนนักศึกษาใหม่	150 คน	แผน			-	กณบดี	
				ผล			-		
				คงเหลือ			-		
1.2 เร่งรัดพัฒนาบัณฑิตและผลิตบุคลากร	โครงการผลิตบัณฑิต กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.จำนวนนักศึกษาใหม่	150 คน	แผน			-	กณบดี	
				ผล			-		
			2.นักศึกษา อาจารย์ ร่วมกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	150 คน	คงเหลือ				-
1.3 ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น	1.กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร เพิ่มสมรรถนะ	1.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80	แผน	100,000		100,000	ประธานหลักสูตร	
				ผล					
				คงเหลือ					
1.4 พัฒนาการเรียนการสอนเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1.กิจกรรมจัดซื้อวัสดุฝึกปฏิบัติรายวิชา	1.จำนวนรายงานจัดซื้อ จัดจ้าง ฝึกปฏิบัติการ	130 รายการ	แผน	153,000	14,900	167,900	อาจารย์ผู้สอน	
				ผล	74,420		74,420		
				คงเหลือ	78,581		93,481		
	2.กิจกรรมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	1.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80	แผน	40,000		40,000	รองกณบดีฝ่ายวิชาการ	
				ผล	29,110		29,110		
				คงเหลือ	10,890		10,890		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรให้มีคุณภาพ มีเจตคติที่ดีทางด้านเกษตรและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				ประเภท	งปม.	รายได้		
	3.กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา	1.นักศึกษาระดับปริญญาโทได้ร่วมประชุมวิชาการ 2.นักศึกษาระดับปริญญาโทได้ร่วมประชุมวิชาการ	1 ครั้ง	แผน		10,000	10,000	หลักสูตรป.โท
			5 คน	ผล			-	
				คงเหลือ			-	
	4.กิจกรรมเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	1.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80	แผน		20,000	20,000	ผู้ช่วยคณบดี
				ผล		20,000	20,000	
				คงเหลือ			-	
1.5 พัฒนาบุคลิกภาพและเจตคติของนักศึกษา	1.กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพและเจตคติของนักศึกษา	1.นักศึกษาและอาจารย์ร่วมโครงการมีความพึงพอใจ 2.มีกิจกรรม 3.นักศึกษาและอาจารย์เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	แผน		130,000	130,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
				ผล		20,000	20,000	
			5 กิจกรรม 100 คน	คงเหลือ		110,000	110,000	
1.6 พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการเรียนรู้	1.กิจกรรมจัดซื้อครุภัณฑ์	1.มีครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอน เพิ่มขึ้น 2.ความพึงพอใจ	8 รายการ	แผน	383,200		383,200	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
				ผล	379,789		379,789	
			ร้อยละ 80	คงเหลือ	3,411		3,411	
1.7 พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	1.กิจกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา	1.มีคู่มือประกันคุณภาพ 2.มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา 3.มีระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1 เล่ม มีระบบ มีกลไก มีระบบ มีแผน	แผน	5,000		5,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
				ผล			-	
				คงเหลือ			-	

แผนปฏิบัติการประจำปี(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สนับสนุนงานวิจัยด้านการเกษตรที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นการเผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ	
				ประเภท	งปม.	รายได้			
รวมงบประมาณ				แผน		3,000	3,000		
				ผล			-		
				คงเหลือ			-		
2.1 เผยแพร่องค์ความรู้จากการวิจัยไปใช้ประโยชน์	1.กิจกรรม "ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้"	1.จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนและบริการวิชาการ	1 เรื่อง	แผน		3,000	3,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
				ผล			-		
				คงเหลือ		3,000	3,000		
			2.จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปตีพิมพ์เผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์	1 เรื่อง	แผน				
					ผล				
					คงเหลือ				

แผนปฏิบัติการประจำปี(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				ประเภท	งปม.	รายได้		
รวมงบประมาณ				แผน	770,000		770,000	
				ผล			-	
				คงเหลือ			-	
3.1 ดำเนินงานบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานความต้องการของท้องถิ่น	1.โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	1.คนทั่วไป เกษตรกร	200 คน	แผน	300,000		300,000	คณบดี
		2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 80	ผล			-	
		3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-	
		4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 75					
	2.โครงการบริการวิชาการด้านการเกษตร	1.นักเรียนมัธยมปลาย	100 คน	แผน	100,000		100,000	คณบดี
		2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-	
		3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-	
		4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65					
	3.โครงการส่งเสริมเครือข่ายและการถอดองค์ความรู้ของเกษตรกรในโครงการตามแนวพระราชดำริ	1.เกษตรกร	30 คน	แผน	40,000		40,000	สาขาเทคโนโลยีการเกษตร
		2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-	
		3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-	
		4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65					
4.โครงการอบรมการแปรรูปและการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์อาหาร	1.ประชาชน	50 คน	แผน	50,000		50,000	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร	
	2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-		
	3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-		
	4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				ประเภท	งปม.	รายได้		
	5.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช	1.นักเรียน	30 คน	แผน	25,000		25,000	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
		2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-	
		3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-	
		4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65					
	6.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการแปรรูปสมุนไพรเป็นผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	1.ชาวบ้านนักรักษ์	40 คน	แผน	15,000		15,000	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์
		2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-	
		3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-	
		4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65					
	7.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพาะพันธุ์และการผลิตอาหารปลาสวยงาม	1.นักเรียน	50 คน	แผน	40,000		40,000	อาจารย์คณิตสร ล้อมเมตตา
		2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-	
		3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-	
		4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65					
8.โครงการอบรมการเขียนบทความทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ	1.ครู อาจารย์ นักวิชาการ	30 คน	แผน	30,000		30,000	หลักสูตร ป.โท	
	2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-		
	3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-		
	4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65						
9.โครงการศูนย์ให้คำปรึกษาสมาร์ทฟาร์มเมอร์ (Smart Farmer)	1.เกษตรกร	100 คน	แผน	70,000		70,000	คณบดี	
	2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-		
	3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-		
	4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65						
10.โครงการอบรมเพาะพันธุ์ปลาน้ำจืดเศรษฐกิจแบบครบวงจรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	1.เกษตรกร	40 คน	แผน	100,000		100,000	อาจารย์คณิตสร ล้อมเมตตา	
	2.ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ 75	ผล			-		
	3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 75	คงเหลือ			-		
	4.การนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ 65						

แผนปฏิบัติการประจำปี(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟูและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				ประเภท	งปม.	รายได้		
รวมงบประมาณ				แผน	-	20,000	20,000	
				ผล	-	-	-	
				คงเหลือ	-	-	-	
4.1 ปลุกจิตสำนึกและสืบสานคุณค่าทางวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีแก่นักศึกษา	1.โครงการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมกับชุมชน	1.ระดับความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ 2.อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	แผน		20,000	20,000	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
				ผล			-	
			คงเหลือ			-		
			100 คน					

แผนปฏิบัติการประจำปี(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				ประเภท	งปม.	รายได้		
รวมงบประมาณ				แผน	300,000	-	300,000	
				ผล			-	
				คงเหลือ			-	
5.1 ส่งเสริม สนับสนุน และเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ	1.โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	1.คนทั่วไป เกษตรกร 2.ความรู้ความเข้าใจ 3.ความพึงพอใจ 4.การนำความรู้ไปใช้	200 คน ร้อยละ 80 ร้อยละ 75 ร้อยละ 75	แผน	300,000		300,000	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
				ผล			-	
				คงเหลือ			-	

แผนปฏิบัติการประจำปี(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารที่ดี

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				ประเภท	งปม.	รายได้		
รวมงบประมาณ				แผน	8,511,000	120,000	8,631,000	
				ผล			-	
				คงเหลือ			-	
6.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการคณะฯให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร							คณบดี
	1.1 กิจกรรมบริหารจัดการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.มีจำนวนรายการจัดซื้อวัสดุสำนักงาน วัสดุสนาม และการซ่อม	100 รายการ	แผน	463,000	120,000	583,000	
		2.มีผู้ใช้บริการห้องปฏิบัติการ	100 คน	ผล			-	
		3.ความพึงพอใจ	ร้อยละ 80	คงเหลือ			-	
		4.มีการประชุมกรรมการประจำคณะ	2 ครั้ง					
		5.อาจารย์ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม KM	ร้อยละ 80					
		6.มีแนวปฏิบัติที่ดี จาก KM	2 เรื่อง					
		7.มีแผนกลยุทธ์ 5 ปี (2557-2561)						
		8.มีแผนพัฒนาระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และบริหารความเสี่ยง	มีแผน					

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารที่ดี

กลยุทธ์คณะฯ	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ			รวม	ผู้รับผิดชอบ
				ประเภท	งปม.	รายได้		
		9.ค่านิยมงานบรรลุ ตัวชี้วัด	ร้อยละ 80					
	1.2 กิจกรรมปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร	1.อาคารได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม	จำนวน 7 หลัง	แผน	7,903,000		7,903,000	
				ผล			-	
				คงเหลือ			-	
6.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่	2.กิจกรรมพัฒนาบุคลากร	1.มีแผนพัฒนาบุคลากร 2.อาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ	1 เล่ม ร้อยละ 40	แผน	145,000		145,000	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
				ผล			-	
				คงเหลือ			-	