



แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2562

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2561 วันที่ 7 กันยายน 2561

มติการประชุมคณาจารย์และนักวิชาการ วันที่ 13 กันยายน 2561

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 4/2561 วันที่ 14 ธันวาคม 2561

คำนำ

การบริหารจัดการที่ดีต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า ประกอบด้วยรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินงานในทุกภารกิจ มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนปฏิบัติราชการประจำปีจัดทำโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ก่อนเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเป็นแนวทางการดำเนินงานสำหรับของส่วนงานภายใน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2562 แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- 1) ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์
- 2) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติราชการคณะเทคโนโลยีการเกษตร
- 3) แผนปฏิบัติงานแยกตามรายยุทธศาสตร์

คณะเทคโนโลยีการเกษตรขอขอบคุณบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จนสำเร็จด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทุกภาคส่วนจะนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน และร่วมผลักดันการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

กันยายน 2561

สารบัญ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์.....	4
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	7
สรุปสาระสำคัญ.....	11
1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น.....	12
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร.....	14
3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล.....	16

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ปรัชญา	พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมสังคม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์	: คณะเทคโนโลยีการเกษตรเป็นองค์กรชั้นนำ ในการผลิตบัณฑิตและงานวิชาการด้านการเกษตรที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในภูมิภาคตะวันออก
	<p>คำอธิบายวิสัยทัศน์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตรเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ทั้งในระดับภูมิภาคตะวันออกและระดับประเทศ 2. มีผลงานวิชาการตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติอย่างต่อเนื่อง 3. มีงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตรงกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น 4. มีการบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น
พันธกิจ	: <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม สืบสานแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อนำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน 2. ผลิตบัณฑิตให้สามารถตลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ 3. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในภูมิภาคตะวันออกสู่สากล 4. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์	: <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร 3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1	: บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
กลยุทธ์	: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2	: ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร
กลยุทธ์	: <ol style="list-style-type: none"> 2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน 2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ 2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.5 พัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมนฉลาดจัดการ" 2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ 2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

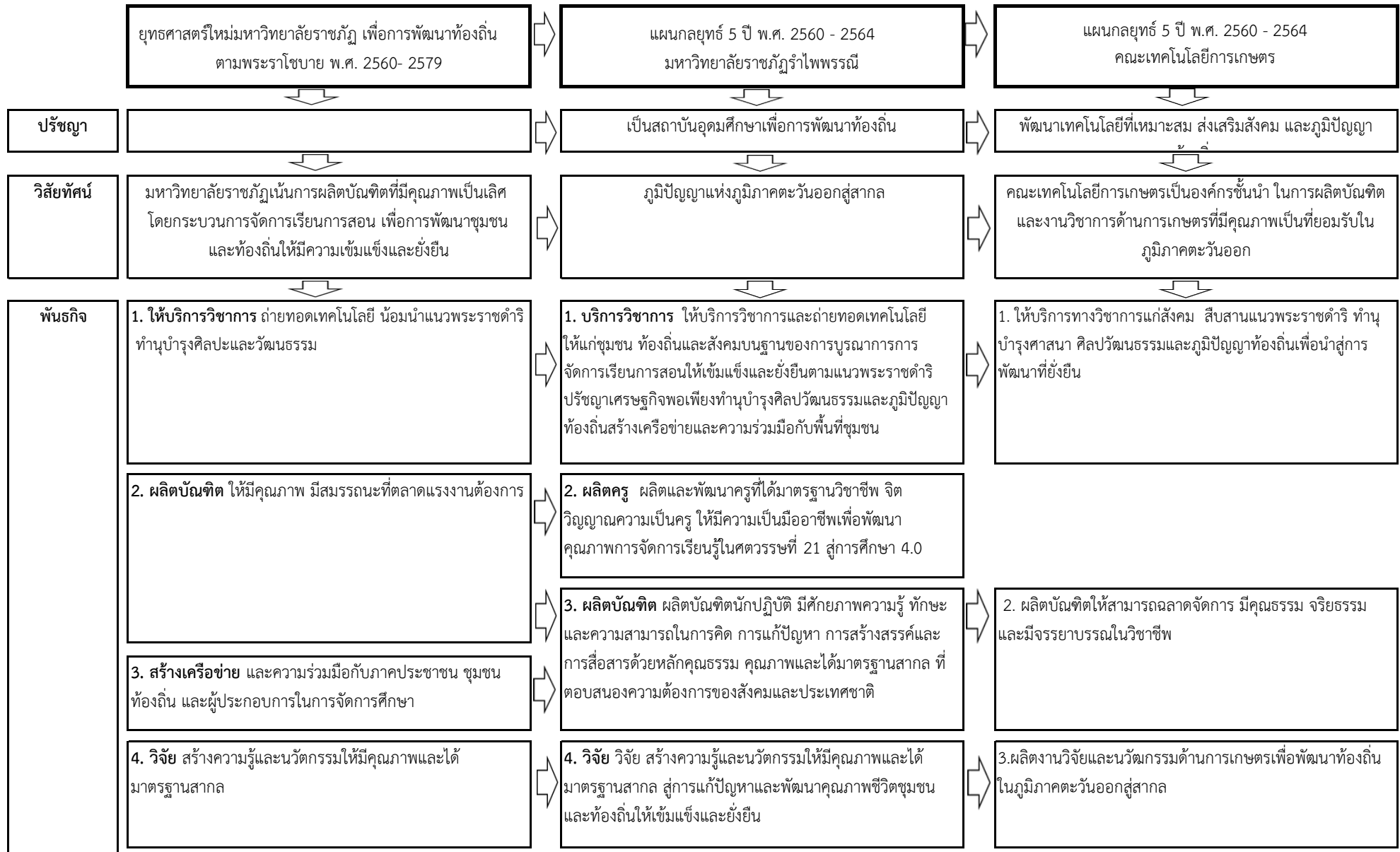
ยุทธศาสตร์ที่ 3

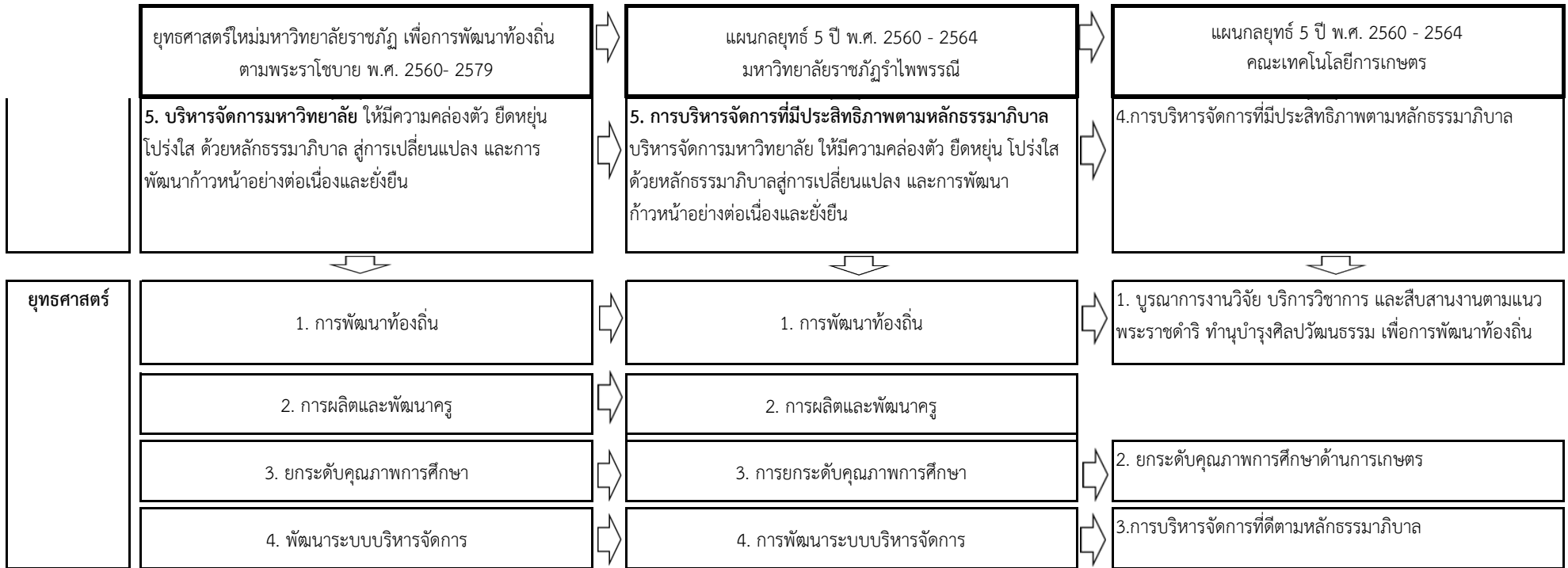
: การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- 3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- 3.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน
- 3.3 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ
- 3.4 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 3.5 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ
- 3.6 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก
- 3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป

ตารางแสดงความสอดคล้องเชื่อมโยงวิสัยทัศน์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการเกษตร





ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1) ด้านเศรษฐกิจ 2) ด้านสังคม 3) ด้านสิ่งแวดล้อม	1) ชุมชนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืนจากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2) วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิง	1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น 1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น 1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอน 1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.1.1 การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์ 1.1.2 ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เพื่อท้องถิ่น 1.2.1 มีโครงการบริการวิชาการ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น 1.2.2 โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย 1.2.3 จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ที่ได้รับการเพิ่มมูลค่า 1.3.1 มีการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ เพื่อท้องถิ่น 1.4.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและ 1.5.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ
1) บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น 2) บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาสังคมท้องถิ่น ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และกีฬา การศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และสุขภาพ 3) บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาสังคมท้องถิ่นด้านสิ่งแวดล้อม	1) บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น 2) พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริม การบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย 1) สนับสนุนทุนวิจัย 2) ตรวจสอบความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย 3) ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริการวิชาการ 1) ตรวจสอบความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก 2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 3) พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ทางด้านการเกษตร 3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง 4. โครงการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น 1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
ยุทธ 2 การผลิตและพัฒนาครู	ยุทธ 2 การผลิตและพัฒนาครู		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพ การศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ คุณภาพการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร	
เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1) ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2) พัฒนาอาจารย์ 3) คุณภาพบัณฑิต	1) ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2) พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ 3) คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์	2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.3 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.1.1 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 2.1.2 จำนวนหลักสูตรเดิมที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF 2.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 2.1.4 อัตราการได้งานทำ 2.1.5 จำนวนรายวิชาของคณะที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เป็น activity-based Learning 2.2.1 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.2.2 ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ" 2.3.1 ความสำเร็จของแผนการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 2.3.2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ
1) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2) พัฒนาคุณภาพการบริการทรัพยากรการเรียนรู้ 3) พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น 4) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ 5) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	1) ปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ 2) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 3) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ 4) พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น 5) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน 2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน 1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง 2) จัดซื้อวัสดุฝึกกรายวิชาปฏิบัติ 3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง 4) ปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ตึก22) 2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร 1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF 2) ปรับปรุงหลักสูตร ในปี 2564 เพื่อใช้ใน ปี 2565 3) เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเข้าเรียน 4) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และเตรียมสหกิจ 5) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต 6) จัดกระบวนการเรียนรู้ที่เป็น activity-based learning รายวิชาของคณะ

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
	6) จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ	2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	7) พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
		2.5 พัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมนฉลาดจัดการ"	8) พัฒนานักศึกษา
		2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์	3. โครงการพัฒนาบุคลากร 1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
		2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	2) ส่งเสริมให้นางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าหมาย 1) แบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบ 2) ระบบฐานข้อมูล 3) การใช้ทรัพยากรร่วมกัน 4) พัฒนาเครือข่าย 5) จัดระบบงานสู่ความเป็นเลิศและ	เป้าหมาย 1) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล 2) มหาวิทยาลัยสีเขียว 3) การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
		3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	3.1.1 ความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง 3.1.2 ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณะ 3.1.3 ความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ 3.1.4 ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ 3.1.5 การจัดการรายได้หรือการระดมทุนของคณะ 3.1.6 จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ 3.1.7 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ 3.1.8 มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้
		3.2 ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น	3.2.1 จำนวนกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ
1) ร่วมกำหนดพื้นที่ความรับผิดชอบในการพัฒนาท้องถิ่น	1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร 1) จัดหาวัสดุสำนักงาน วัสดุงานสนาม ซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม 2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 3) พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา 4) จัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ ฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
<p>2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลร่วม</p> <p>3) จัดทำ พัฒนา แลกเปลี่ยน ทรัพยากรทางการศึกษา</p> <p>4) สร้างเครือข่ายประชารัฐในการ ทำงานตามพันธกิจ</p> <p>5) จัดระบบงานสู่ความเป็นเลิศและ เสริมสร้างธรรมาภิบาล</p>	<p>2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบ สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ</p> <p>3) เสริมสร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานใน ระดับอาเซียนและนานาชาติ</p> <p>4) สนับสนุน การจัดการรายได้และ ระดมทรัพยากรจากหน่วยงาน ภายนอก</p>	<p>3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและ งบประมาณ</p> <p>3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ องค์กรภายนอก</p> <p>3.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>3.5 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ใน การปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ</p> <p>3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กร แห่งการเรียนรู้</p> <p>3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้ เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป</p>	<p>5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>6) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ</p> <p>7) พัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว</p> <p>8) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>9) นิเทศนักศึกษาสหกิจ</p> <p>10) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>11) จำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>12) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติกับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <p>13) พัฒนาบุคลากร</p> <p>14) การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม</p> <p>15) พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร</p> <p>16) การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย</p> <p>17) พัฒนาภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p>

สรุปสาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีแผนการดำเนินงาน 10 โครงการ 39 กิจกรรม 46 ตัวชี้วัด ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 39,766,700 บาท มีสรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามรายยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	6	10	11	37,168,400
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร	3	12	16	2,000,900
3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	1	17	19	597,400
รวม	10	39	46	39,766,700

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยนำค่าเป้าหมายของการดำเนินงานมาพิจารณาเป็นสำคัญ และสร้างระบบการรายงานผลการปฏิบัติการพร้อมผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส หรือ ทุก 3 เดือน เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ผลการปฏิบัติการประจำปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2562			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					งปม.	รายได้	รวม			
แผนการดำเนินงานและงบประมาณดำเนินการ					37,114,400	54,000	37,168,400			
1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจาก ท้องถิ่นและองค์กรภายนอก	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย								
		1) สนับสนุนทุนวิจัย	-การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์	1 เรื่อง		10,000	10,000	ธ.ค.-61	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	
		2) ส่งเสริมงานวิจัยที่มี ศักยภาพในการต่อยอดสู่การ นำไปใช้ประโยชน์	2) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กร ภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	-มีรายงานผลการสำรวจความต้องการของ ชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	1 ฉบับ		2,000	2,000		ก.ค.-62
3) การต่อยอดงานวิจัยให้สามารถ ใช้ ประโยชน์ได้จริง	-ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	1 เรื่อง				-	ก.ค.-62			
1.2 บริการวิชาการตามความ ต้องการและเป็นประโยชน์ต่อ ท้องถิ่น	1.3 การบริการวิชาการที่ ตอบสนองต่อความต้องการ ของท้องถิ่น	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านบริการวิชาการทางการเกษตร								
		1) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กร ภายนอก	-รายงานผลการสำรวจ ความต้องการด้าน บริการวิชาการ	1 ฉบับ			2,000	2,000	ก.ค.-62	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและพัฒนา
		2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการ เรียนการสอนและการวิจัยของคณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการ เรียนการสอนและการวิจัย	1 เรื่อง				-	ก.ค.-62	
		3. โครงการยกระดับสินค้าชุมชน OTOP	-จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนที่ได้รับการเพิ่ม มูลค่า	5 ผลิตภัณฑ์	500,000			500,000	ม.ค.-ก.ค.62	
	4. โครงการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร และการค้าผลไม้ภาคตะวันออก	- มีศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้า เกษตรและอาหาร และห้องปฏิบัติการ ทดสอบมาตรฐาน ISO/IEC 17025	1 ศูนย์	36,514,400			36,514,400	ม.ค.-ก.ค.62	ประธานหลักสูตร วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการ อาหาร	
1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่งาน ตามแนวพระราชดำริ	1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งาน ตามแนวพระราชดำริ	5. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง								
		1) ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	-มีศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่มีความ พร้อมด้านกิจกรรมและวิชาการ	1 ศูนย์	100,000			-	100,000	ต.ค.61 - ก.ค.62
			-จำนวนผู้ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า	30 คน						

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2562			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	6. โครงการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น							
		1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	-นักศึกษาที่เห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ 80		10,000	10,000	ก.ค.-62	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	-ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 80		30,000	30,000	มี.ค.-62	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2562			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
				งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ				884,100	1,116,800	2,000,900		
2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน						
		1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	5 รายการ	884,100		884,100	ต.ค.-ธ.ค.61	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
			มีการประชุม			-	ก.ค.-62	
		2) จัดซื้อวัสดุฝึกรายวิชาปฏิบัติ	ร้อยละ 100		250,000	250,000	ก.ค.-62	
		3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง	3.51 คะแนน		100,000	100,000	พ.ย.61 -พ.ค.62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	4) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต	มี		14,000	14,000	ต.ค. 61 - ก.ค.62	คณบดี	
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร						
		1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF	5 หลักสูตร			322,800	ก.ค.-62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
			-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร			78,400	ก.ค.-62	
			-สาขาวิชาสาขาเกษตรศาสตร์			96,600	ก.ค.-62	
-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ					63,000	ก.ค.-62		
-สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร					44,800	ก.ค.-62		
-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (ป.โท)					40,000	ก.ค.-62		
2) เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน			1 กิจกรรม		20,000	20,000	ก.ค.-ส.ค.62	
3) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพและเตรียมสหกิจ	ร้อยละ 80		80,000	80,000	มี.ค.-พ.ค.62			
	3 กิจกรรม							

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2562			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
				งปม.	รายได้	รวม		
	2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	4) จัดกระบวนการเรียนรู้ที่เป็น activity-based learning รายวิชาของคณะ	1 วิชา				พ.ค.-62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	5) พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1 ครั้ง		20,000	20,000	มี.ค.-62	
	2.5 พัฒนาศักยภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ"	6) พัฒนานักศึกษา	5 ด้าน		180,000	180,000	ต.ค.61 - ก.ค.62	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
			1 ครั้ง					
			1 ครั้ง					
2.3 บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์	3. โครงการพัฒนาบุคลากร						
		1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ 80	หัวละ 5,000	50,000 75,000	125,000	ต.ค.61-ก.ค.62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ + รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	2) ส่งเสริมให้ทำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	1 เรื่อง		5,000	5,000	ก.ค.-62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล										
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2562			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					งปม.	รายได้	รวม			
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ					495,400	102,000	597,400			
3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร								
		1) จัดทำวัสดุสำนักงาน วัสดุงานสนาม ช่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม	-ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	3.51 คะแนน	190,000	60,000	250,000	พ.ย.61-ก.ค.62	หัวหน้าสำนักงาน คมบดี	
		-ค่าโทรศัพท์สำนักงาน			3,000		3,000			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือสำนักงาน			3,000		3,000			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือคณบดี				12,000	12,000			
		2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	-มีแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2561	มีแผนบริหารความเสี่ยง	-	-	-	ต.ค.-ธ.ค.61	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
		3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	1 ครั้ง	25,000		25,000	ต.ค.61-ก.ค.62		
		4) จัดทำ/ทบทวน แผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	-มีแผนพัฒนาคณะฯ 5 ปี (2560-2564) ฉบับปี 2562	มีแผนพัฒนาคณะ	10,000		10,000	พ.ค.-ก.ค.62		
			-มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2562	มีแผนปฏิบัติการ						
		5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	-มีการประชุม	4 ครั้ง		30,000	30,000	ต.ค.61-ก.ย.62		
6) กิจกรรมบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ	-มีการใช้จ่ายงบประมาณ สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	มีการใช้จ่าย	54,400		54,400	ต.ค.61 - ก.ค.62	คมบดี			
7) พัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว	-มีการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียว	5 รายการ	10,000		10,000	พ.ย.61-ก.ค.62				
8) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-นักศึกษาได้รับการนิเทศก์	ร้อยละ 80	40,000		40,000	มิ.ย.-ก.ค.62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ			
9) นิเทศนักศึกษาสหกิจ	-นักศึกษาได้รับการนิเทศก์	ร้อยละ 80	50,000		50,000	ก.ค.-ส.ค.62				

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2562			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					งปม.	รายได้	รวม			
3.2 เป้าประสงค์	3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	10) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะเทคโนโลยีการเกษตร	-มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ฉบับปี 2560-2564	มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน				ต.ค.-ธ.ค.61	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
		11) จำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-มีรายได้	15,000 บาท				ต.ค.61-ก.ค.62	คณบดี	
	3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	12) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	- มีเครือข่ายความร่วมมือที่ดำเนินการร่วมกัน	1 หน่วยงาน			-	พ.ค.-61		
	3.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน	13) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน	-บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	ร้อยละ 50				ต.ค.61-ก.ค.62	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
	3.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและมีภาวะผู้นำ	14) การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเข้าสู่ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	- มีการจัดอบรม	1 ครั้ง	50,000		50,000	ก.ค.-62	คณบดี	
			15) พัฒนาศรรถนะผู้บริหาร	-มีกิจกรรม 1 ครั้ง	1 ครั้ง			-	มี.ค.-62	คณบดี
		-มีแผนบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปี 2560-2564	มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร					ต.ค.-ธ.ค.61	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
	3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้	16) การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	-มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	2 กิจกรรม	30,000		30,000	พ.ย.-ธ.ค.61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	3.2 ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น	3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่ยอมรับและยอมรับทั่วไป	17) พัฒนาภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-มีกิจกรรมพัฒนาภาพลักษณ์/ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	30,000		30,000	มี.ค.-61	คณบดี