



แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561-2565
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติที่ประชุมบุคลากร วันที่ 11 สิงหาคม 2564
มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 20 ตุลาคม 2564

คำนำ

แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561-2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นแผนพัฒนาคณะที่จัดทำขึ้นโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการระดมความคิด วิเคราะห์สภาพแวดล้อม กำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ซึ่งปัจจุบันกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏได้มียุทธศาสตร์ใหม่ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโองบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ซึ่งทางคณะเทคโนโลยีการเกษตรได้ดำเนินการปรับยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

คณะเทคโนโลยีการเกษตร จึงดำเนินการทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561-2565 ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อให้การดำเนินงานของคณะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัย และสภาพการณ์ในปัจจุบัน
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคณะ
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานสำหรับผู้บริหาร
4. เพื่อเป็นเครื่องมือสร้างความเข้าใจถึงทิศทางการพัฒนาคณะร่วมกันระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

แผนกลยุทธ์ แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ 1) ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ 2) ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561-2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนกลยุทธ์ 5 ปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร และ 3) แผนพัฒนาคณะแยกตามรายยุทธศาสตร์

คณะเทคโนโลยีการเกษตรขอขอบคุณบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนกลยุทธ์ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนกลยุทธ์ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตุลาคม 2564

สารบัญ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์.....	4
ความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6
ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561-2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนกลยุทธ์ 5 ปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร.....	8
สรุปสาระสำคัญ.....	10
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น.....	11
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร.....	13
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล.....	15

ภาคผนวก

- มติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2564

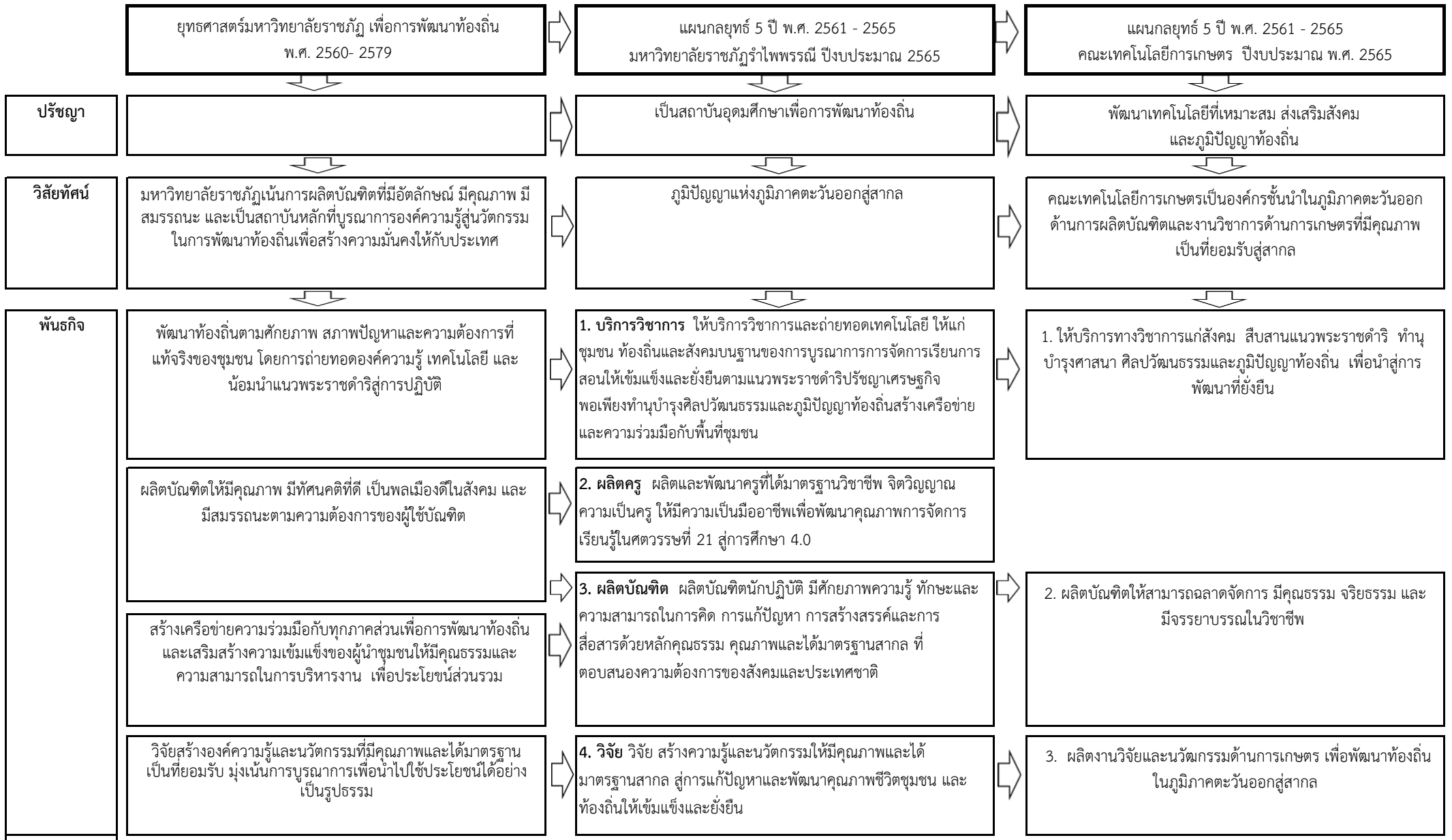
วาระที่ 5.1 พิจารณา (ร่าง) แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

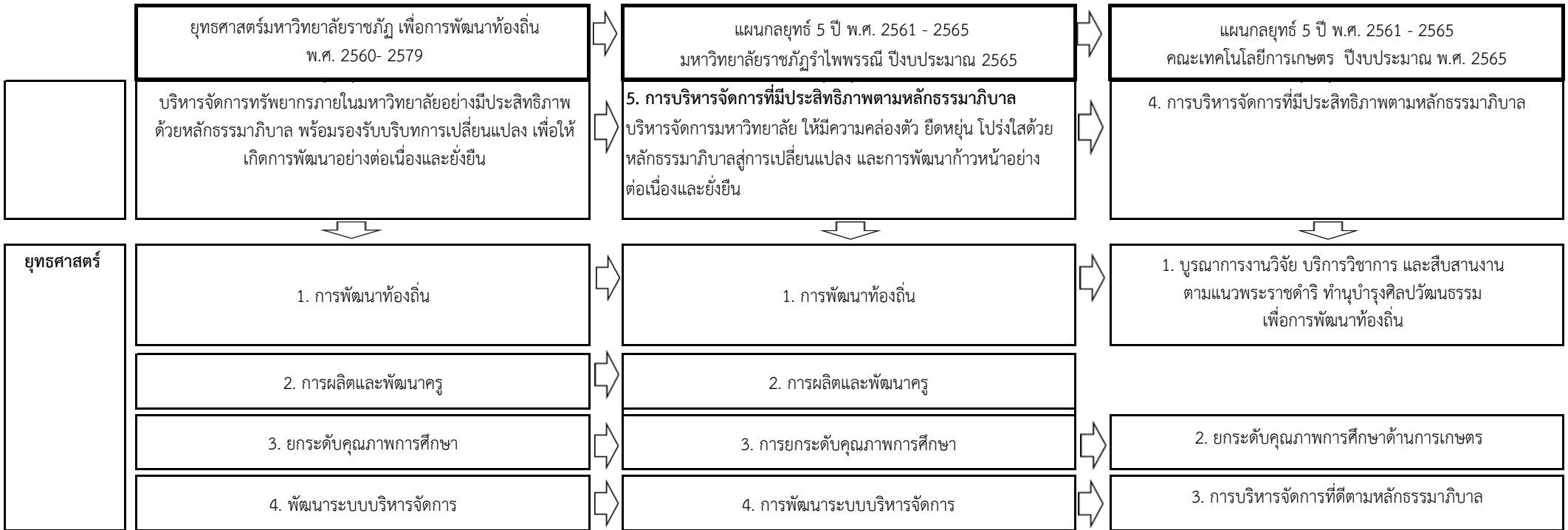
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ปรัชญา	พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมสังคม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์	: คณะเทคโนโลยีการเกษตรเป็นองค์กรชั้นนำ ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ ด้านการผลิตบัณฑิตและงานวิชาการ ด้านการเกษตรที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับสู่สากล
พันธกิจ	: <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม สืบสานแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อนำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน 2. ผลิตบัณฑิตให้สามารถฉลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ 3. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้สู่สากล 4. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์	: <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร 3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	: บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
กลยุทธ์	: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

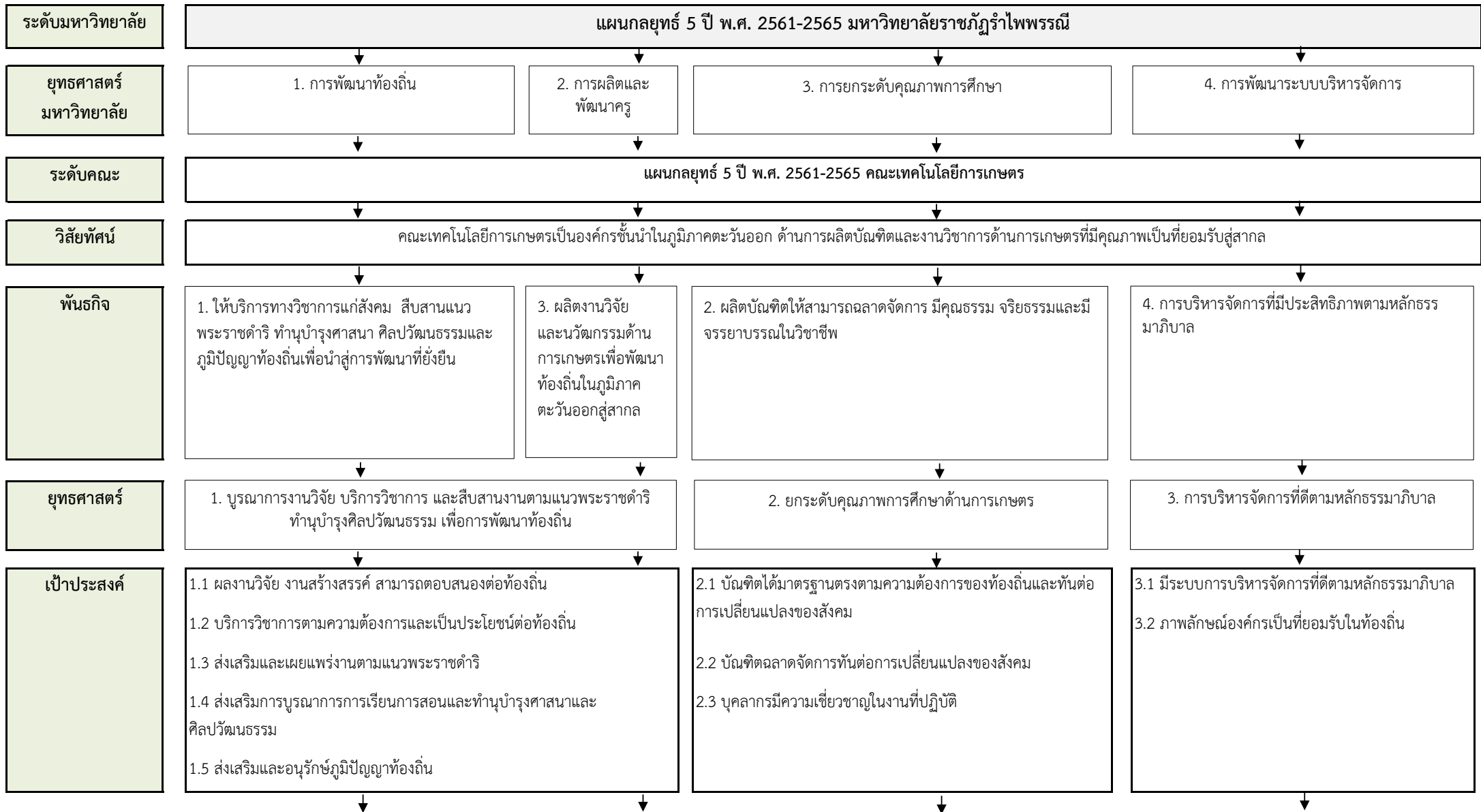
ยุทธศาสตร์ที่ 2	: ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร
กลยุทธ์	: <ul style="list-style-type: none"> 2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน 2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ 2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.5 พัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมนฉลาดจัดการ" 2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ 2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 3	: การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	: <ul style="list-style-type: none"> 3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ 3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก 3.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน 3.5 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ 3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป

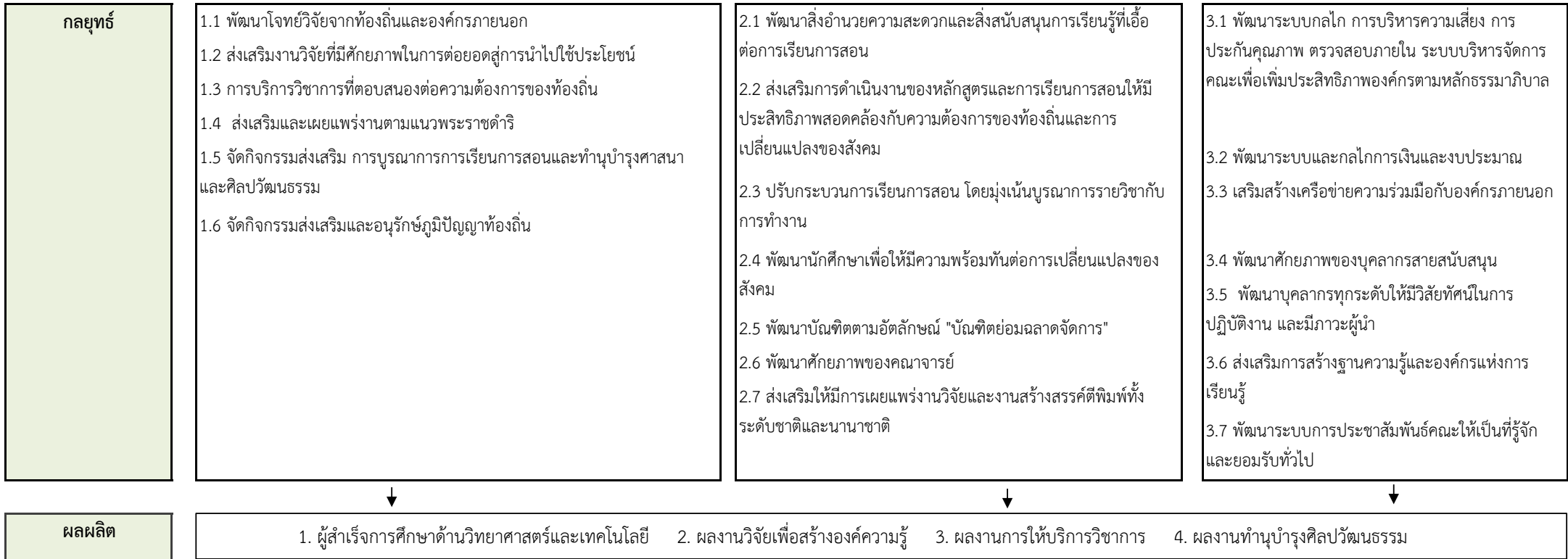
ตารางแสดงความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนกลยุทธ์คณะเทคโนโลยีการเกษตร





ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนกลยุทธ์ 5 ปี คณะเทคโนโลยีการเกษตร





สรุปสาระสำคัญ

แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2561-2565 มีผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการดำเนินงานตามรายยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัดของเป้าประสงค์	จำนวนกลยุทธ์
1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	5	8	6
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร	3	9	7
3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	2	8	7
รวม	10	25	20

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 พ.ศ. 2561-2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโดยนำค่าเป้าหมายของการดำเนินงานมาพิจารณาเป็นสำคัญ และกำหนดให้มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้ผลการพัฒนาคณะเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น															
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย									กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	
			แผน61	ผล61	แผน62	ผล62	แผน63	ผล63	แผน64	ผล64	แผน65				
1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น	1.1.1 การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์	จำนวนเรื่อง	1	0	1	1	2	2	2	0	1	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย 1) สนับสนุนทุนวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
	1.1.2 ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพื่อท้องถิ่น	จำนวนเรื่อง	1	1	1	1	2	2	2	2	2	1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์			2) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย
	1.1.3 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก (บรรจุปี 63)	จำนวนเครือข่าย					1	1	1	1	1				3) การต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง 4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและ/หรือการสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก
1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น	1.2.1 มีโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	จำนวนโครงการ	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริการวิชาการ 1) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	1.2.2 โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย	จำนวนโครงการ	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะเทคโนโลยีการเกษตร		
	1.2.3 ผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ที่ได้รับการเพิ่มมูลค่า	จำนวน			5	10							3) ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสินค้าเกษตรและอาหารภาคตะวันออก 4) พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ทางด้านการเกษตร		
1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ	1.3.1 มีการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ เพื่อท้องถิ่น	จำนวนโครงการ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ	3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย									กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ	
			แผน61	ผล61	แผน62	ผล62	แผน63	ผล63	แผน64	ผล64	แผน65				
1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	1.4.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	จำนวนกิจกรรม	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	4. โครงการส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น 1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.5.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนกิจกรรม	1	1	1	1	1	1	1	-	1	1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น		
แผน/การบรรลุ			7	6	8	8	8	8	8	6	8				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย									กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
			แผน61	ผล61	แผน62	ผล62	แผน63	ผล63	แผน64	ผล64	แผน65			
2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1.1 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	คะแนน	3.51	3.54	3.51	4.06	3.51	4.21	3.51	3.95	3.51	2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน	คณบดี
												1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ	
												2) จัดซื้อวัสดุฝึกทฤษฎีปฏิบัติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
												3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
												4) ปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ตึก22)	คณบดี	
2.1.2 จำนวนหลักสูตรที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF	ร้อยละ		100	100	100	100	100	100	100	100	100	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
													1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF	
												2) ปรับปรุงหลักสูตร ในปี 2564 เพื่อใช้ในปี 2565		
2.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ		80	81	80	73.0	80	75.6	80	77.0	80		3) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และเตรียมสหกิจ (โดยนำผลประเมินจากผู้ใช้บัณฑิตมาประกอบการพิจารณาจัดกิจกรรม)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2.1.4 อัตราการได้งานทำ	ร้อยละ				60	89.33	65	86.54	70	82.4	70		4) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต	
2.1.5 จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการทำงานของหลักสูตร (ปรับปรุงปี 64)	จำนวน				1	1			1	3	1	2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นบูรณาการรายวิชากับการทำงาน	5) บูรณาการรายวิชากับการทำงาน	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย									กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
			แผน61	ผล61	แผน62	ผล62	แผน63	ผล63	แผน64	ผล64	แผน65			
2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการหันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.2.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมต่อการเรียนและการเปลี่ยนแปลงของสังคม(ปรับปรุงปี 64)	จำนวนครั้ง	1	1	1	1	1	9	2	2	2	2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมต่อการเรียนและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	6) เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเข้าเรียนพัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	
	2.2.2 ความสำเร็จของผลการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ"	คะแนน	4	4	4	3.63	4.0	3.75	4	3.80	4	2.5 พัฒนาศักยภาพของบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ"	7) พัฒนานักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
2.3 บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.3.1 ความสำเร็จของแผนการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละ	80	80	80	84.62	80	69.23	80	46	80	2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์	3. โครงการพัฒนาบุคลากร 1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ร่วมกับรองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
	2.3.2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนเรื่อง	5	25	5	17	5	18	5	18	5	2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	2) ส่งเสริมให้นำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
แผน/การบรรลุ			7	7	9	8	8	5	9	6	9			

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย									กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ		
			แผน61	ผล61	แผน62	ผล62	แผน63	ผล63	แผน64	ผล64	แผน65					
3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	3.1.1 ความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	80	100	80	83	80	100	80	60	80	3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร 1) จัดท้าวิสตูดุสำนักงาน ซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม 2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 3) พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา 4) จัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา		
	3.1.2 ผลการประเมินติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณะ	คะแนน	3.51	4.20	3.51	4.24	3.51	4.17	3.51	4.30	3.51				6) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ	คณบดี
	3.1.3 ความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์	ร้อยละ	90	90.91	90	92.31	90	80	90	68	90				7) พัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว	คณบดี
	3.1.4 ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	90	99.34	90	95.92	90	99.85	90	99.30	90				8) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	3.1.5 การจัดหารายได้หรือการระดมทุนของคณะ	บาท	10,000	22,598	15,000	22,030	20,000	66,430	25,000	57,899	25,000				10) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะเทคโนโลยีการเกษตร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
												11) จำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	คณบดี			

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย									กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ	ผู้รับผิดชอบ
			แผน61	ผล61	แผน62	ผล62	แผน63	ผล63	แผน64	ผล64	แผน65			
3.2 ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น	3.1.6 จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ	จำนวนองค์กร	1	1	1	1	5	5	5	4	2	3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	12) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	
	3.1.7 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (บรรจุปี 62 ปรับปรุงปี 63)	จำนวนกิจกรรม			1	1	1	ยกเลิกเนื่องจากโควิดและคืบงประมาณ ไปยังสำนักงาน				3.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน	13) พัฒนาศูนย์บุคลากรสายสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
												3.5 พัฒนาศูนย์บุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ	14) การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	คณบดี
	3.1.8 มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้	จำนวนเรื่อง	2	2	2	2	2	1 และยกเลิก 1 เนื่องจาก โควิด	2	2	2	3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้	16) การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3.2.1 จำนวนกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวนกิจกรรม	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป	17) พัฒนาภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก	คณบดี	
แผน/การบรรลุ			8	8	9	8	9	4	8	3	8			

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร โทร. ๑๐๓๙๐

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๓/๖๕๗

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. รูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet) ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ ได้มีการพิจารณา ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ สวัสดิ์มงคล กรรมการและเลขานุการ ในที่ประชุม นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยคณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์และผู้รับผิดชอบ โดยแบ่งเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ๑๐ เป้าประสงค์ ๒๕ ตัวชี้วัด ๒๐ กลยุทธ์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๕ เป้าประสงค์ ๘ ตัวชี้วัด ๖ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ๙ ตัวชี้วัด ๗ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๒ เป้าประสงค์ ๘ ตัวชี้วัด ๗ กลยุทธ์

ทั้งนี้ ได้ผ่านการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการจัดทำแผนแผนกลยุทธ์ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๕ จำนวนายวิชาการที่บูรณาการกับการทำงานของหลักสูตร

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๗ จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

คณะควรมีโครงการการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงภายในคณะ และจัดงบประมาณสนับสนุน โดยมอบหมายให้รองคณบดีเป็นที่ปรึกษาโครงการ และสายสนับสนุนได้ดำเนินการทำวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์ ซึ่งสามารถนำมาเป็นผลงานในการพัฒนาตนเองให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อนุทิน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ สวัสดิ์มงคล)
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศชัย จิตรอารี)
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

- 8 พ.ย. 2564

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุญาต
- อนุมัติ
- จัดตามเสปค