



แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2563

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 4 กันยายน 2562

เข้าที่ประชุมคณาจารย์และนักวิชาการ วันที่ 5 กันยายน 2562

มติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2562 วันที่ 25 กันยายน 2562

คำนำ

การบริหารจัดการที่ดีต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า ประกอบด้วยรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินงานในทุกภารกิจ มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนปฏิบัติราชการประจำปีจัดทำโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ก่อนเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงาน และเป็นแนวทางการดำเนินงานสำหรับของส่วนงานภายใน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- 1) ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์
- 2) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติราชการคณะเทคโนโลยีการเกษตร
- 3) แผนปฏิบัติงานแยกตามรายยุทธศาสตร์

คณะเทคโนโลยีการเกษตรขอขอบคุณบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จนสำเร็จด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทุกภาคส่วนจะนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน และร่วมผลักดันการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

กันยายน 2562

สารบัญ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์.....	4
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	6
สรุปสาระสำคัญ.....	11
1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น.....	12
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร.....	14
3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล.....	16

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ปรัชญา	พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมสังคม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์	: คณะเทคโนโลยีการเกษตรเป็นองค์กรชั้นนำ ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ ด้านการผลิตบัณฑิตและงานวิชาการ ด้านการเกษตรที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับสู่สากล
พันธกิจ	: <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม สืบสานแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อนำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน 2. ผลิตบัณฑิตให้สามารถตลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ 3. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้สู่สากล 4. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์	: <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร 3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	: บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
กลยุทธ์	: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2	: ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร
กลยุทธ์	<p>2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน</p> <p>2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.5 พัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมนฉลาดจัดการ"</p> <p>2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์</p> <p>2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 3	: การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	<p>3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>3.3 พัฒนาคณาจารย์ทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ</p> <p>3.4 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>3.5 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ</p> <p>3.6 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก</p> <p>3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป</p>

ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการราชการคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1) ด้านเศรษฐกิจ 2) ด้านสังคม 3) ด้านสิ่งแวดล้อม 4) ด้านการศึกษา	1) ชุมชนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืนจากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2) วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิง	1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น 1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น 1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.1.1 การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์ 1.1.2 ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เพื่อท้องถิ่น 1.2.1 มีโครงการบริการวิชาการ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น 1.2.2 โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย 1.2.3 จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ที่ได้รับการเพิ่มมูลค่า 1.3.1 มีการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ เพื่อท้องถิ่น 1.4.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.5.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ
1) สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ และดำเนินโครงการตามพันธกิจและศักยภาพของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงกำหนดเวลา (Timeline) ในการดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างเป็นรูปธรรม (ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว) ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดด้วย	1) บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น 2) พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย 1) สนับสนุนทุนวิจัย 2) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย 3) ส่งเสริมการต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริการวิชาการ 1) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก 2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร									
<p>2) บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม) ในการดำเนินโครงการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ</p> <p>3) บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัยของนักศึกษา และอาจารย์กับการพัฒนาท้องถิ่น</p>		1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริม การบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	4. โครงการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น 1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม								
		1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น								
ยุทธ 2 การผลิตและพัฒนาครู	ยุทธ 2 การผลิตและพัฒนาครู										
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วยการบูรณาการองค์ความรู้ สู่นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่</p> <p>2) ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ด้วยอัตลักษณ์ด้านสมรรถนะและคุณลักษณะ 4 พร้อมรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>3) อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>1) ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>2) พัฒนาคณาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>3) คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="860 810 1272 887">เป้าหมาย</th> <th data-bbox="1272 810 2141 887">ตัวชี้วัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="860 887 1272 1177">2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</td> <td data-bbox="1272 887 2141 1177">2.1.1 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 2.1.2 จำนวนหลักสูตรเดิมที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF 2.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 2.1.4 อัตราการได้งานทำ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="860 1177 1272 1305">2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</td> <td data-bbox="1272 1177 2141 1305">2.2.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.2.2 ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อฉลาดจัดการ"</td> </tr> <tr> <td data-bbox="860 1305 1272 1500">2.3 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ</td> <td data-bbox="1272 1305 2141 1500">2.3.1 ความสำเร็จของแผนการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 2.3.2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1.1 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 2.1.2 จำนวนหลักสูตรเดิมที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF 2.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 2.1.4 อัตราการได้งานทำ	2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.2.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.2.2 ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อฉลาดจัดการ"	2.3 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.3.1 ความสำเร็จของแผนการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 2.3.2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด										
2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1.1 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ 2.1.2 จำนวนหลักสูตรเดิมที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF 2.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 2.1.4 อัตราการได้งานทำ										
2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.2.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.2.2 ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อฉลาดจัดการ"										
2.3 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.3.1 ความสำเร็จของแผนการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 2.3.2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ										

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
<p>กลยุทธ์</p> <p>1) ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรใหม่ ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนอง การพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ</p> <p>2) พัฒนาศักยภาพผู้สอนให้เป็นมือ</p> <p>3) พัฒนาห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิต</p> <p>4) ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงานและเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึก ในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>5) ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ (1) มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง (2) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพ (3) มีงานทำ และ (4) มีความเป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย</p> <p>6) จัดทำแผนพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในลักษณะการ Reprofile อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึง ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการ (Timeline) ในการปฏิบัติอย่างชัดเจน</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>1) ปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>2) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>3) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>4) พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>5) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ</p> <p>6) จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการทำงานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>2.1 พัฒนาลิขสิทธิ์อันนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน</p> <p>2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.5 พัฒนาศักยภาพตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ"</p> <p>2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์</p> <p>2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>โครงการ/แผนปฏิบัติการ</p> <p>1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน</p> <p>1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง</p> <p>2) จัดซื้อวัสดุฝึกgrayวิชาปฏิบัติ</p> <p>3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง</p> <p>4) ปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ตึก22)</p> <p>2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF</p> <p>2) ปรับปรุงหลักสูตร ในปี 2564 เพื่อใช้ในปี 2565</p> <p>3) เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน</p> <p>4) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และเตรียมสหกิจ</p> <p>5) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>6) จัดกระบวนการเรียนรู้ที่เป็น activity-based learning รายวิชาของคณะ</p> <p>7) พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p> <p>8) พัฒนานักศึกษา</p> <p>3. โครงการพัฒนาบุคลากร</p> <p>1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>2) ส่งเสริมให้นางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหาร จัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าหมาย <p>1) มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติด้านการเป็นสถานบันการศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัว มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>	เป้าหมาย <p>1) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2) มหาวิทยาลัยสีเขียว</p> <p>3) การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ</p>	เป้าหมาย <p>3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</p>	ตัวชี้วัด <p>3.1.1 ความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>3.1.2 ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณะ</p> <p>3.1.3 ความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์</p> <p>3.1.4 ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>3.1.5 การจัดหารายได้หรือการระดมทุนของคณะ</p> <p>3.1.6 จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ</p> <p>3.1.7 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ</p> <p>3.1.8 มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้</p> <p>3.2 ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น</p> <p>3.2.1 จำนวนกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p>
กลยุทธ์ <p>1. ส่งเสริมบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และศักยภาพพัฒนา มหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่</p> <p>2. เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่นโดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่น และการสร้างผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ</p>	กลยุทธ์ <p>1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ</p> <p>3) เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานใน</p> <p>4) สนับสนุน การจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก</p>	กลยุทธ์ <p>3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายในระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ</p>	โครงการ/แผนปฏิบัติการ <p>1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>1) จัดหาวัสดุสำนักงาน วัสดุงานสนาม ซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม</p> <p>2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>3) พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>4) จัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>6) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ</p> <p>7) พัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว</p> <p>8) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>9) นิเทศนักศึกษาสหกิจ</p> <p>10) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>11) จำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>



สรุปสาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีแผนการดำเนินงาน 8 โครงการ 37 กิจกรรม 42 ตัวชี้วัด ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,645,300 บาท มีสรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามรายยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	4	9	9	214,000
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร	3	11	14	995,500
3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	1	17	19	435,800
รวม	8	37	42	1,645,300

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยนำค่าเป้าหมายของการดำเนินงานมาพิจารณาเป็นสำคัญ และสร้างระบบการรายงานผลการปฏิบัติการพร้อมผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส หรือ ทุก 3 เดือน เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ผลการปฏิบัติการประจำปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2563			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณดำเนินการ					150,000	64,000	214,000		
1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย							
		1) สนับสนุนทุนวิจัย	-การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์	2 เรื่อง		20,000	20,000	ธ.ค.-62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2) สืบเสาะความต้องการของชุมชน องค์กร ภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	-มีรายงานผลการสำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	1 ฉบับ		2,000	2,000	ก.ค.-63		
	3) การต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง	-ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เพื่อท้องถิ่น	2 เรื่อง (ประกัน 5 เรื่อง)			-	ก.ค.-63		
4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย และ/หรือการสร้างสรรคกับหน่วยงาน ภายนอก	-มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก	1 เครือข่าย			-	ก.ค.-63			
1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น	1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านบริการวิชาการทางการเกษตร							
		1) สืบเสาะความต้องการของชุมชน องค์กร ภายนอก	-รายงานผลการสำรวจ ความต้องการด้านบริการวิชาการ	1 ฉบับ		2,000	2,000	ก.ค.-63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-มีโครงการบริการวิชาการ ที่ดำเนินการ เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	1 เรื่อง			-	ก.ค.-63	
3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง									
1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ	1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ	1) ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	-จำนวนชุมชนเป้าหมาย อย่างน้อย	1 ชุมชน	150,000	-	150,000	ต.ค.62 - ก.ค.63	คณบดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2563			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	4. โครงการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น							
		1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	-นักศึกษาที่เห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ 80		10,000	10,000	ก.ค.-63	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	-ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 80		30,000	30,000	มี.ค.-63	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2563			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ					165,000	830,500	995,500		
2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน							
		1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	-มีการประชุมเพื่อวางแผนความต้องการด้านครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ปี 2564	มีการประชุม			-	ก.ค.-63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		2) จัดซื้อวัสดุฝึกทฤษฎีปฏิบัติ	-รายวิชาปฏิบัติการ	ร้อยละ 100		230,000	230,000	ก.ค.-63	
		3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง	-ความพึงพอใจ	3.51 คะแนน		89,700	89,700	พ.ย.62 -พ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร							
		1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF	-สนับสนุนงบประมาณดำเนินงานและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร	5 หลักสูตร			285,800	ก.ค.-63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร				79,800			
		-สาขาวิชาสาขาเกษตรศาสตร์				81,200			
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ				44,800			
		-สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร				40,000			
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (ป.โท)				40,000			
		2) เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน	- มีกิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน	1 กิจกรรม		20,000	20,000	ก.ค.-ส.ค.63	
		3) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพและเตรียมสหกิจ (โดยนำผลประเมินจากผู้ใช้บัณฑิตมาพิจารณาจัดกิจกรรม)	-นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80		35,000	35,000	มี.ค.-พ.ค.63	
			- มีการพัฒนาทักษะเพื่อเตรียมนักศึกษา ก่อนฝึกงาน	2 กิจกรรม					
4) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต	-มีการใช้จ่ายงบประมาณด้านการผลิตบัณฑิต	มี		40,000	40,000	ต.ค. 62 - ก.ค.63	คณบดี		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2563			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
2.2 บัณฑิตตลาดจัดการหันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	5) พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	-จัดกิจกรรม (ด้านภาษาอังกฤษ และไอที)	2 ครั้ง		25,000	25,000	มี.ค.-63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2.5 พัฒนาศักยภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตพร้อมฉลาดจัดการ"	6) พัฒนานักศึกษา	-จัดกิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตตาม TQF	5 ด้าน		140,000	140,000	ต.ค.62 - ก.ค.63	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
			-จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	1 ครั้ง					
-จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ			1 ครั้ง						
2.3 บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์	3. โครงการพัฒนาบุคลากร							
		1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	-อาจารย์ได้รับการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ 80	125,000		125,000	ต.ค.62-ก.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ + รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	2) ส่งเสริมให้นำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	-งานวิจัยได้รับการสนับสนุนเผยแพร่ผลงาน อย่างน้อย	1 เรื่อง		5,000	5,000	ก.ค.-63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล										
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2563			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					งปม.	รายได้	รวม			
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ					279,800	156,000	435,800			
3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร								
		1) จัดทำวัสดุสำนักงาน วัสดุงานสนาม ซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม	-ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	3.51 คะแนน	110,000	90,000	200,000	พ.ย.62-ก.ค.63	หัวหน้าสำนักงาน คณบดี	
		-ค่าโทรศัพท์สำนักงาน			3,000		3,000			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือสำนักงาน			2,500		2,500			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือคณบดี				6,000	6,000			
		2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	-มีแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2563	มีแผนบริหารความเสี่ยง			-	ต.ค.-ธ.ค.62	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
		3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากการประกันคุณภาพการศึกษา	1 ครั้ง	20,000		20,000	ต.ค.62-ก.ค.63		
		4) จัดทำ/ทบทวน แผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	-มีแผนพัฒนาคณะฯ 5 ปี (2560-2564) ฉบับปี 2564	มีแผนพัฒนาคณะ	10,000		10,000	พ.ค.-ก.ค.63		
			-มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2564	มีแผนปฏิบัติการราชการ						
		5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	-มีการประชุม	3 ครั้ง		20,000	20,000	ต.ค.62-ก.ย.63		
6) กิจกรรมบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ	-มีการใช้จ่ายงบประมาณ สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	มีการใช้จ่าย	40,000		40,000	ต.ค.62 - ก.ค.63	คณบดี			
7) พัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว	-มีการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียว	5 รายการ		10,000	10,000	พ.ย.62-ก.ค.63				
8) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-นักศึกษาได้รับการนิเทศก์	ร้อยละ 80	30,000		30,000	มิ.ย.-ก.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ			
9) นิเทศนักศึกษาสหกิจ	-นักศึกษาได้รับการนิเทศก์	ร้อยละ 80	15,000		15,000	ก.ค.-ส.ค.63				

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2563			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
3.2 ภาวลักษณะองค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น	3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	10) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและเทคโนโลยีการเกษตร	-มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ฉบับปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2563	มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน				ต.ค.-ธ.ค.62	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		11) จำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-มีรายได้	20,000 บาท				ต.ค.62-ก.ค.63	คณบดี
	3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	12) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	- จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ	5 หน่วยงาน			-	พ.ค.-62	
	3.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน	13) พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	-บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	ร้อยละ 50				ต.ค.62-ก.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	3.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและมีภาวะผู้นำ	14) การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	- มีการจัดอบรม	1 ครั้ง	20,000		20,000	ก.ค.-63	คณบดี
		15) พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	-มีกิจกรรม 1 ครั้ง	1 ครั้ง			-	มี.ค.-63	คณบดี
	3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้	16) การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	-มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	2 กิจกรรม	29,300		29,300	พ.ย.-ธ.ค.62	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่ยอมรับและยอมรับทั่วไป	17) พัฒนาภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-มีกิจกรรมพัฒนาภาพลักษณ์/ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 3 กิจกรรม	3 กิจกรรม		30,000	30,000	มี.ค.-62		