



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติที่ประชุมบุคลากร วันที่ 2 กันยายน 2563

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2564 วันที่ 24 มีนาคม 2564

คำนำ

การบริหารจัดการที่ดีต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า ประกอบด้วยรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินงานในทุกภารกิจ มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนปฏิบัติราชการประจำปีจัดทำโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ก่อนเสนอคำของบประมาณ ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงาน และเป็นแนวทางการดำเนินงานสำหรับของส่วนงานภายใน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- 1) ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์
- 2) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่วุฒิปริญญาตรี แผนปฏิบัติราชการคณะเทคโนโลยีการเกษตร
- 3) แผนปฏิบัติงานแยกตามรายยุทธศาสตร์

คณะเทคโนโลยีการเกษตรขอขอบคุณบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จนสำเร็จ ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทุกภาคส่วนจะนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน และร่วมผลักดันการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

พฤศจิกายน 2563

สารบัญ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์.....	4
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	6
สรุปสาระสำคัญ.....	11
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น.....	12
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร.....	14
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล.....	17

ภาคผนวก

- มติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2564

วาระที่ 5.2 พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ปรัชญา	พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมสังคม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์	: คณะเทคโนโลยีการเกษตรเป็นองค์กรชั้นนำ ในภูมิภาคตะวันออก ด้านการผลิตบัณฑิตและงานวิชาการ ด้านการเกษตรที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับสู่สากล
พันธกิจ	: <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม สืบสานแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อนำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน 2. ผลิตบัณฑิตให้สามารถจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ 3. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในภูมิภาคตะวันออกสู่สากล 4. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์	: <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร 3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	: บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
กลยุทธ์	: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2	: ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร
กลยุทธ์	<p>2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน</p> <p>2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.5 พัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมนฉลาดจัดการ"</p> <p>2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์</p> <p>2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>
ยุทธศาสตร์ที่ 3	: การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	<p>3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ</p> <p>3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก</p> <p>3.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>3.5 พัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ</p> <p>3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป</p>

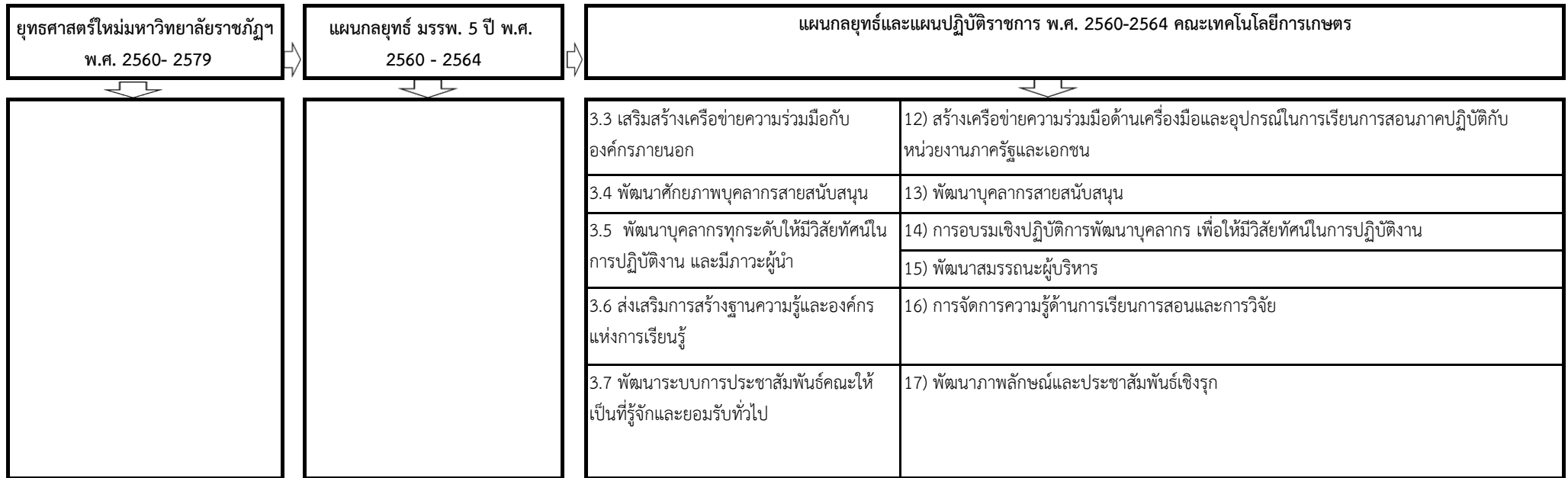
ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1) ด้านเศรษฐกิจ 2) ด้านสังคม 3) ด้านสิ่งแวดล้อม 4) ด้านการศึกษา	1) ชุมชนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืนจากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2) วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิง	1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น 1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น 1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.1.1 การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์ 1.1.2 ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เพื่อท้องถิ่น 1.1.3 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก 1.2.1 มีโครงการบริการวิชาการ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น 1.2.2 โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย 1.3.1 มีการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ เพื่อท้องถิ่น 1.4.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.5.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ
1) สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ และดำเนินโครงการตามพันธกิจและศักยภาพของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงกำหนดเวลา (Timeline) ในการดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างเป็นรูปธรรม (ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว) ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดด้วย	1) บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น 2) พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย 1) สนับสนุนทุนวิจัย 2) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย 3) การต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริการวิชาการ 1) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก 2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 3) โครงการพัฒนาการผลิตสินค้าด้านการเกษตรภาคตะวันออก 3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

<p>ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579</p>	<p>แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564</p>	<p>แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร</p>	
<p>2) บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม) ในการดำเนินโครงการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ</p> <p>3) บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัยของนักศึกษา และอาจารย์กับการพัฒนาท้องถิ่น</p>		<p>1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริม การบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>4. โครงการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p>1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>		
<p>ยุทธ 2 การผลิตและพัฒนาครู</p>	<p>ยุทธ 2 การผลิตและพัฒนาครู</p>		
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร</p>	
<p>เป้าหมาย</p> <p>1) มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วยการบูรณาการองค์ความรู้ สุนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่</p> <p>2) ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ด้วยอัตลักษณ์ ด้านสมรรถนะและคุณลักษณะ 4 พร้อมรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>3) อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1) ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ</p> <p>2) พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ</p> <p>3) คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.3 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>2.1.1 ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้</p> <p>2.1.2 จำนวนหลักสูตรเดิมที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน TQF</p> <p>2.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต</p> <p>2.1.4 อัตราการได้งานทำ</p> <p>2.1.5 จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการทำงานของหลักสูตร</p> <p>2.2.1 กิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.2.2 ความสำเร็จของผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ"</p> <p>2.3.1 ความสำเร็จของแผนการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>2.3.2 ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
<p>กลยุทธ์</p> <p>1) ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัย และพัฒนาหลักสูตรใหม่ ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนอง การพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ</p> <p>2) พัฒนาศักยภาพผู้สอนให้เป็นมือ</p> <p>3) พัฒนาห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การเรียนรู้อุปกรณ์การผลิตบัณฑิต</p> <p>4) ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงานและเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึก ในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>5) ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ (1) มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง (2) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพ (3) มีงานทำ และ (4) มีความเป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย</p> <p>6) จัดทำแผนพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในลักษณะการ Reprofile อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึง ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการ (Timeline) ในการปฏิบัติอย่างชัดเจน</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>1) ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>2) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>3) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>4) พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>5) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ</p> <p>6) จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน</p> <p>2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นบูรณาการรายวิชากับการทำงาน</p> <p>2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2.5 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์</p> <p>2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>โครงการ/แผนปฏิบัติการ</p> <p>1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน</p> <p>1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง</p> <p>2) จัดซื้อวัสดุฝึกรายวิชาปฏิบัติ</p> <p>3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง</p> <p>4) ปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ตึก22)</p> <p>2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF</p> <p>2) ปรับปรุงหลักสูตร ในปี 2564 เพื่อใช้ในปี 2565</p> <p>3) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และเตรียมสหกิจ</p> <p>4) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>5) บูรณาการรายวิชากับการทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงาน</p> <p>6) เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเข้าเรียน พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p> <p>7) พัฒนานักศึกษา</p> <p>3. โครงการพัฒนาบุคลากร</p> <p>1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>2) ส่งเสริมให้ทำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ</p>

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579	แผนกลยุทธ์ มรพพ. 5 ปี พ.ศ. 2560 - 2564	แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2560-2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	
<p>เป้าหมาย</p> <p>1) มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ ได้รับการยอมรับระดับชาติ และนานาชาติด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ</p> <p>2) มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัว มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>1) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2) มหาวิทยาลัยสีเขียว</p> <p>3) การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3.2 ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>3.1.1 ความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>3.1.2 ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณะ</p> <p>3.1.3 ความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์</p> <p>3.1.4 ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>3.1.5 การจัดหารายได้หรือการระดมทุนของคณะ</p> <p>3.1.6 จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ</p> <p>3.1.7 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ</p> <p>3.1.8 มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้</p> <p>3.2.1 จำนวนกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p>
<p>กลยุทธ์</p> <p>1. ส่งเสริมบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และศักยภาพพัฒนา มหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่</p> <p>2. เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่นโดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่น และการสร้างผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</p> <p>2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ</p> <p>3) เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>4) สนับสนุน การจัดการรายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงาน</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ</p>	<p>โครงการ/แผนปฏิบัติการ</p> <p>1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>1) จัดหาวัสดุสำนักงาน ซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม</p> <p>2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>3) พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>4) จัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>6) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ</p> <p>7) พัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว</p> <p>8) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>9) นิเทศนักศึกษาสหกิจ</p> <p>10) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะเทคโนโลยีการเกษตร</p> <p>11) จำหน่ายผลิตผล ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>



สรุปสาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีแผนการดำเนินงาน 8 โครงการ 37 กิจกรรม 43 ตัวชี้วัด ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,232,000 บาท มีสรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	4	9	9	168,000
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร	3	12	16	796,000
3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	1	16	18	268,000
รวม	8	37	43	1,232,000

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยนำค่าเป้าหมายของการดำเนินงานมาพิจารณาเป็นสำคัญ และสร้างระบบการรายงานผลการปฏิบัติการพร้อมผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส หรือ ทุก 3 เดือน เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ผลการปฏิบัติการประจำปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณดำเนินการ					120,000	48,000	168,000		
1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย							
		1) สนับสนุนทุนวิจัย	-การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์	2 เรื่อง		20,000	20,000	มี.ค.-64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	-มีรายงานผลการสำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	1 ฉบับ		3,000	3,000	ธ.ค.-63		
	3) การต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง	-ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วมและนำไปใช้ประโยชน์เพื่อท้องถิ่น (หลักสูตรละ 1 เรื่อง 4,000 บาท	5 เรื่อง	20,000		20,000	ม.ค.-64		
	4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและ/หรือการสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก	-มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและ/หรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก	1 เครือข่าย			-	พ.ค.-64		
1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น	1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านบริการวิชาการทางการเกษตร							
		1) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก	-รายงานผลการสำรวจ ความต้องการด้านบริการวิชาการ	1 ฉบับ		-	-	ธ.ค.-63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะเทคโนโลยีการเกษตร	-มีโครงการบริการวิชาการ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	1 เรื่อง			-	มี.ค.-63	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่ งานตามแนวพระราชดำริ	1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่ งานตามแนวพระราชดำริ	3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง							
		1) ส่งเสริมและเผยแพร่งานตาม แนวพระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง	-จำนวนชุมชนเป้าหมาย อย่าง น้อย	1 ชุมชน	100,000		100,000	ต.ค.63 - มี. ย..64	คณบดี
1.4 ส่งเสริมการบูรณาการ การเรียนการสอนและทำนุ บำรุงศาสนาและ ศิลปวัฒนธรรม	1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริม การบูรณาการเรียนการ สอนและทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรม	4. โครงการส่งเสริมการบูรณาการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น							
		1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนา และศิลปวัฒนธรรม	-นักศึกษาที่เห็นความสำคัญของ ศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ 80		10,000	10,000	ก.ค.-64	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา
1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและ อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	-ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 80		15,000	15,000	มี.ค.-64	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ					656,000	140,000	796,000		
2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน							
		1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง (ตู้ปลอดเชื้อ 1 ตู้, ตู้อบความร้อน 2 เครื่อง, เครื่องวัดความเป็นกรด-ด่าง 3 เครื่อง, ซ่อมแซมอาคาร 22, ซ่อมแซมโรงเรือนกล้วยไม้)	-ได้ครุภัณฑ์ (งปม.) -มีการประชุมเพื่อวางแผนความต้องการด้านครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ปี 2565	3 รายการ มีการประชุม			-	ต.ค.-ธ.ค.63 มิ.ย.-63	รองคณบดี ฝ่ายวางแผน และพัฒนา
		2) จัดซื้อวัสดุฝึกวิทยานิพนธ์	-รายวิชาปฏิบัติการ	ร้อยละ 100	195,000		195,000	ก.ค.-64	
		3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง	-ความพึงพอใจ	3.51 คะแนน	74,000		74,000	ต.ค.63 - มิ.ย. 64	
		4) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต	-มีการใช้จ่ายงบประมาณด้านการผลิตบัณฑิต	มี	31,000		31,000	ต.ค. 63 - ก.ค.64	
	2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร								
	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF	-สนับสนุนงบประมาณดำเนินงานและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร	5 หลักสูตร	156,000		156,000	ก.ค.-64	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร			54,000				
		-สาขาวิชาสาขาเกษตรศาสตร์			42,000				
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ			20,000				
-สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร				20,000					
-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (ป.โท)				20,000					

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
		2) ปรับปรุงหลักสูตร ปีการศึกษา 2565	-มีเล่มหลักสูตรปรับปรุง ปี 2565	5 หลักสูตร	120,000		120,000	ต.ค 63.-ก.ค. 64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		3) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพและเตรียมสหกิจ (ตามผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิต)	-นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80		15,000	15,000	มี.ค.-พ.ค.64	
			- มีการพัฒนาทักษะเพื่อเตรียมนักศึกษา ก่อนฝึกงาน/สหกิจ	2 กิจกรรม					
2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นบูรณาการรายวิชากับการทำงาน	4) บูรณาการรายวิชากับการทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงาน	-จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการทำงานของหลักสูตร	อย่างน้อย 1 รายวิชา	-	-	-			
2.2 บัณฑิตฉลาดจัดการ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของสังคม	2.4 พัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมต่อ การเรียนและการ เปลี่ยนแปลงของสังคม	5) เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน พัฒนาศักยภาพ นักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	-จัดกิจกรรม (เตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียน ภาษาอังกฤษ และไอที)	3 ครั้ง		35,000	35,000	มี.ค.-64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	2.5 พัฒนาศักยภาพบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตยอมฉลาดจัดการ"	6) พัฒนานักศึกษา	-จัดกิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิต ตาม TQF	5 ด้าน		15,200	90,000	ต.ค.63 - ก.ค.64	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
			-จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	1 ครั้ง		74,800			
			-จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะการประกันคุณภาพ	1 ครั้ง					

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
2.3 บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์	3. โครงการพัฒนาบุคลากร							
		1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	-อาจารย์ได้รับการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ 80	75,000		75,000	ต.ค.63-ก.ค.64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ + รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	2) ส่งเสริมให้นักงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	-งานวิจัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณผลงาน อย่างน้อย	1 เรื่อง	5,000		5,000	ต.ค.63-ก.ค.64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล										
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ	
					งปม.	รายได้	รวม			
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ					236,000	32,000	268,000			
3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร								
		1) จัดหาวัสดุสำนักงานซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม	-ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	3.51 คะแนน	90,000		90,000	ต.ค.63-ก.ค.64	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	
		-ค่าโทรศัพท์สำนักงาน			3,600		3,600			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือสำนักงาน			8,400		8,400			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือคนบตี				12,000	12,000			
		2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	-มีแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2564	มีแผนบริหารความเสี่ยง			-	ต.ค.-ธ.ค.63	รองคนบตีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
		3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	1 ครั้ง	10,000		10,000	ต.ค.63-ก.ค.64		
		4) จัดทำ/ทบทวน แผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	-มีแผนพัฒนาคณะฯ 5 ปี (2565-2569) ฉบับปี 2565	มีแผนพัฒนาคณะ	10,000		10,000	พ.ค.-ก.ค.64		
-มีแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2565	มีแผนปฏิบัติราชการ									
5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	-มีการประชุม	3 ครั้ง			20,000	20,000	ต.ค.63-ก.ย.64			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
		6) กิจกรรมบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ	-มีการใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	มีการใช้จ่าย	40,000		40,000	ต.ค.63 - ก.ค.64	คณบดี
		7) พัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตรให้เข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว	-มีการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ที่สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียว	5 รายการ	5,000		5,000	พ.ย.62-ก.ค.63	คณบดี
		8) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-นักศึกษาได้รับการนิเทศ	ร้อยละ 80	20,000		20,000	มี.ค.-พ.ค.64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		9) นิเทศนักศึกษาสหกิจ	-นักศึกษาได้รับการนิเทศ	ร้อยละ 80	10,000		10,000	มี.ค.-พ.ค.64	
	3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	10) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะเทคโนโลยีการเกษตร	-มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ฉบับปี พ.ศ. 2565-2569 ประจำปีงบประมาณ 2564	มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน				ต.ค.-ธ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		11) จำหน่ายผลผลิตผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	-มีรายได้	25,000 บาท				ต.ค.63-ก.ย.64	คณบดี
	3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	12) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	- จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ	5 หน่วยงาน			-	ธ.ค.-63	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 2564			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
	3.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน	13) พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	-บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	ร้อยละ 50				ต.ค.63-ก.ค.64	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
	3.5 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ	14) พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร	-มีกิจกรรม 1 ครั้ง	1 ครั้ง			-	มี.ค.-64	คณบดี
			-มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปี พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2564	มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร				ต.ค.-ธ.ค.63	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้	15) การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	-มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย	2 กิจกรรม	10,000 4,000		14,000	ต.ค.63-ก.ค.64	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
3.2 ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น	3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป	16) พัฒนาภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-มีกิจกรรมพัฒนาภาพลักษณ์/ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	25,000		25,000	ต.ค.63-ก.ค.64	คณบดี

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร โทร. ๑๐๓๙๐

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๓/๒๑๔

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชัยพฤกษ์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ ได้มีการพิจารณา ดังนี้

วาระที่ ๕.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ สวัสดิ์มงคล กรรมการและเลขานุการ ในที่ประชุม นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยคณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามยุทธศาสตร์ จำนวนโครงการ จำนวนกิจกรรม ตัวชี้วัด งบประมาณ โดยแบ่งเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ๘ โครงการ ๓๗ กิจกรรม ๔๓ ตัวชี้วัด รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๓๒,๐๐๐ บาท ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ โครงการ ๙ กิจกรรม ๙ ตัวชี้วัด งบประมาณ ๑๖๘,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร ประกอบด้วย ๓ โครงการ ๑๒ กิจกรรม ๑๖ ตัวชี้วัด งบประมาณ ๗๙๖,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๑๖ กิจกรรม ๑๘ ตัวชี้วัด งบประมาณ ๒๖๘,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบจากการประชุมบุคลากรของคณะเทคโนโลยีการเกษตร เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มหัวข้อใหญ่ในหน้าสารบัญ
๒. หน้า ๘ กิจกรรมที่ ๕ บูรณาการรายวิชาการกับการทำงาน ควรแก้ไขข้อความ เป็น บูรณาการรายวิชาการกับการทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงาน
๓. หน้า ๑๔ ข้อความในคอลัมน์งบรายได้ ตรี@๔๐๐ โท@๘๐๐ ขั้นต่ำ หากจะใส่ข้อความดังกล่าวให้เพิ่มคอลัมน์หมายเหตุ หรือให้ตัดออก
๔. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ควรมีการประชุม ๒ เดือน/ครั้ง หรือตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา
มติที่ประชุม อนุมัติ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีข้อแก้ไข
ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

พจน 1101 ๗/๒๕๖๔

ทองรัตน์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ สวัสดิ์มงคล)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ลัดดา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศชัย จิตรอารี)
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

- 7 เม.ย. 2564