



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติที่ประชุมบุคลากร วันที่ 11 สิงหาคม 2564

มติเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 20 ตุลาคม 2564

คำนำ

การบริหารจัดการที่ดีต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า ประกอบด้วยรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินงานในทุกภารกิจ มีการกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนปฏิบัติราชการประจำปีจัดทำโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนของคณะเทคโนโลยีการเกษตร ก่อนเสนอคำของบประมาณ ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงาน และเป็นแนวทางการดำเนินงานสำหรับของส่วนงานภายใน เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

- 1) ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์
- 2) ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติราชการคณะเทคโนโลยีการเกษตร
- 3) แผนปฏิบัติงานแยกตามรายยุทธศาสตร์

คณะเทคโนโลยีการเกษตรขอขอบคุณบุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จ ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทุกภาคส่วนจะนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน และร่วมผลักดันการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันต่อไป

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

กันยายน 2564

สารบัญ

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์.....	4
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการเกษตร	6
สรุปสาระสำคัญ.....	11
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น.....	12
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร.....	14
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล.....	17

ภาคผนวก

- มติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2564

วาระที่ 5.2 พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

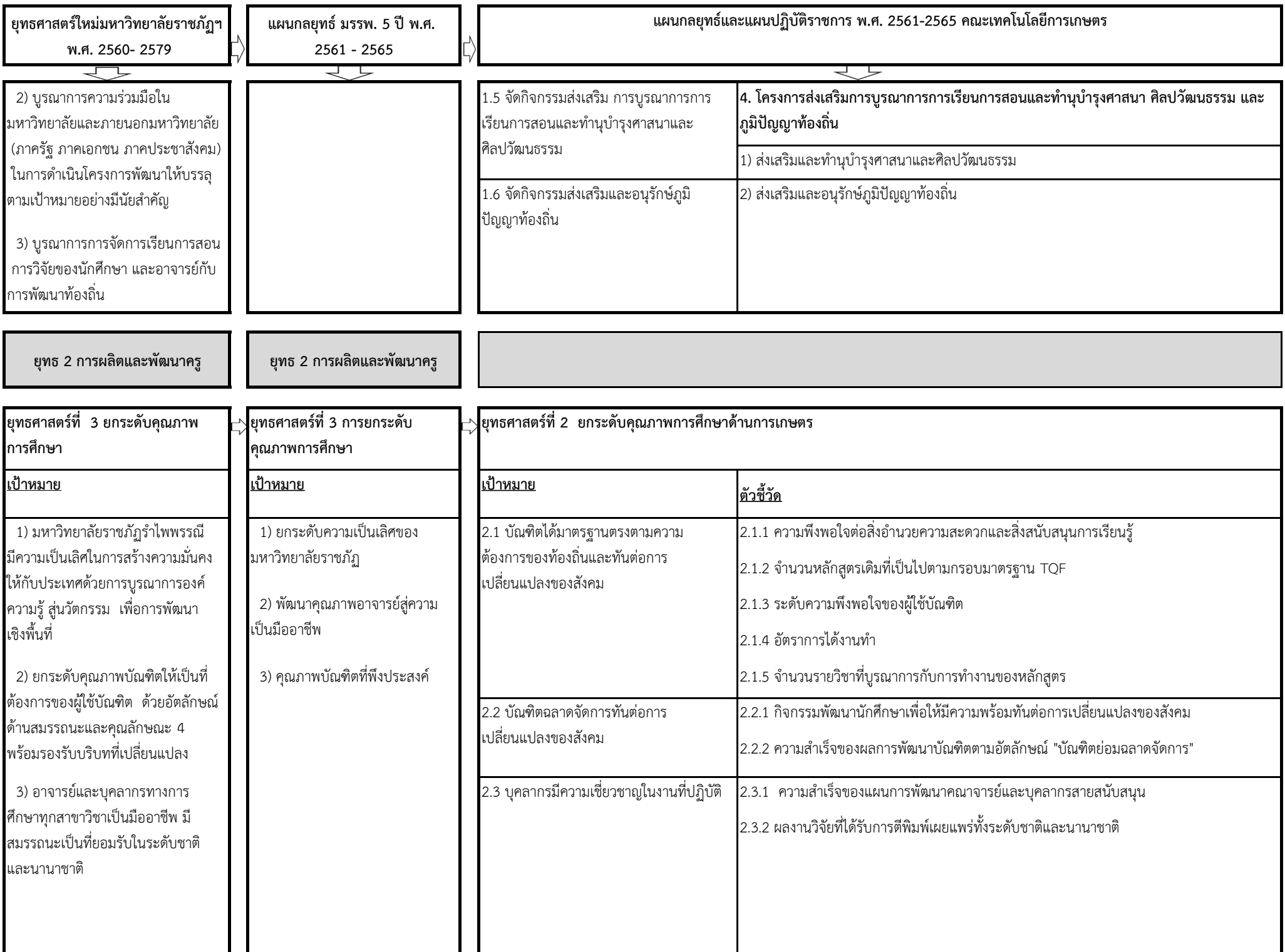
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ปรัชญา	พัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม ส่งเสริมสังคม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์	: คณะเทคโนโลยีการเกษตรเป็นองค์กรชั้นนำ ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้ ด้านการผลิตบัณฑิตและงานวิชาการ ด้านการเกษตรที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับสู่สากล
พันธกิจ	: <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม สืบสานแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อนำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน 2. ผลิตบัณฑิตให้สามารถตลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ 3. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้สู่สากล 4. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นยุทธศาสตร์	: <ol style="list-style-type: none"> 1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร 3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	: บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
กลยุทธ์	: <ol style="list-style-type: none"> 1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2	: ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร
กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> 2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน 2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ 2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2.5 พัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ" 2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ 2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ 3	: การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล 3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ 3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก 3.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุน 3.5 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ 3.6 ส่งเสริมการสร้างฐานความรู้และองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3.7 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์คณะให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทั่วไป

ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สู่แผนปฏิบัติการคณะเทคโนโลยีการเกษตร

<p>ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ พ.ศ. 2560- 2579</p>	<p>แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ. 2561 - 2565</p>	<p>แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2561-2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร</p>	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p>	
<p>เป้าหมาย</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>เป้าหมาย</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>
<p>1) ด้านเศรษฐกิจ 2) ด้านสังคม 3) ด้านสิ่งแวดล้อม 4) ด้านการศึกษา</p>	<p>1) ชุมชนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืนจากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2) วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิง</p>	<p>1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น 1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น 1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ 1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>1.1.1 การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์ 1.1.2 ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เพื่อท้องถิ่น 1.1.3 มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก 1.2.1 มีโครงการบริการวิชาการ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น 1.2.2 โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัย 1.3.1 มีการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ เพื่อท้องถิ่น 1.4.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 1.5.1 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>
<p>กลยุทธ์</p>	<p>กลยุทธ์</p>	<p>กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ/แผนปฏิบัติการ</p>
<p>1) สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ และดำเนินโครงการตามพันธกิจและศักยภาพของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงกำหนดเวลา (Timeline) ในการดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างเป็นรูปธรรม (ระยะสั้นระยะกลาง และระยะยาว) ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดด้วย</p>	<p>1) บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น 2) พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ</p>	<p>1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก 1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์ 1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น 1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริ</p>	<p>1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการวิจัย 1) สนับสนุนทุนวิจัย 2) สสำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย 3) การต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง 4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและ/หรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริการวิชาการ 1) สสำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก 2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะเทคโนโลยีการเกษตร 3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง</p>



ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ
พ.ศ. 2560- 2579

แผนกลยุทธ์ มรพ. 5 ปี พ.ศ.
2561 - 2565

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2561-2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

กลยุทธ์
1) ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรใหม่ ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนอง การพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ
2) พัฒนาศักยภาพผู้สอนให้เป็นมือ
3) พัฒนาห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การเรียนรู้อุปกรณ์การผลิตบัณฑิต
4) ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงานและเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึก ในการพัฒนาท้องถิ่น
5) ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ (1) มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง (2) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพ (3) มีงานทำ และ (4) มีความเป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย
6) จัดทำแผนพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในลักษณะการ Reprofile อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึง ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการ (Timeline) ในการปฏิบัติอย่างชัดเจน

กลยุทธ์
1) ปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
2) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
3) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ
4) พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการ
5) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
6) จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการทำงานทำ หรือจัดอบรม/แนะนำเพื่อสร้างอาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ
2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน 1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง 2) จัดซื้อวัสดุฝึกรายวิชาปฏิบัติ 3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง 4) ปรับปรุงอาคารคณะเทคโนโลยีการเกษตร (ตึก22)
2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร 1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF 2) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และเตรียมสหกิจ
2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นบูรณาการรายวิชากับการทำงาน	3) บูรณาการรายวิชากับการทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงาน
2.4 พัฒนานักศึกษาเพื่อให้ความพร้อมทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	4) เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเข้าเรียน พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
2.5 พัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ"	5) พัฒนานักศึกษา
2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์	3. โครงการพัฒนาบุคลากร 1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	2) ส่งเสริมให้นำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ
พ.ศ. 2560- 2579

แผนกลยุทธ์ มรรพ. 5 ปี พ.ศ.
2561 - 2565

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2561-2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

1) มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ ได้รับการยอมรับระดับชาติ และนานาชาติด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

2) มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และคล่องตัว มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

เป้าหมาย

1) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล

2) มหาวิทยาลัยสีเขียว

3) การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	3.1.1 ความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง 3.1.2 ผลการประเมินติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของคณะ 3.1.3 ความสำเร็จของเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ 3.1.4 ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ 3.1.5 การจัดหารายได้หรือการระดมทุนของคณะ 3.1.6 จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ 3.1.7 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ 3.1.8 มีจำนวนกิจกรรมการจัดการความรู้
3.2 ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น	3.2.1 จำนวนกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ให้กับคณะเทคโนโลยีการเกษตร

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และศักยภาพพัฒนา มหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

2. เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่นโดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่น และการสร้างผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา

3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ มหาวิทยาลัยราชภัฏฯ

กลยุทธ์

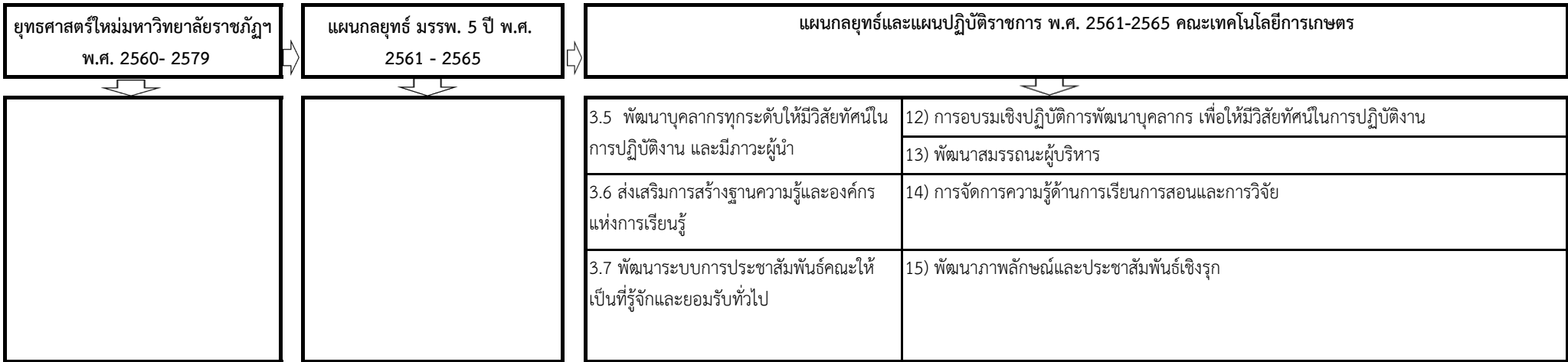
1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

2) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ

3) เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ

4) สนับสนุน การจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์	โครงการ/แผนปฏิบัติการ
3.1 พัฒนาระบบกลไก การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร 1) จัดทำวัสดุสำนักงาน ซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม 2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 3) พัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา 4) จัดทำ/ทบทวนแผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ 6) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ 7) นิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพและสหกิจศึกษา
3.2 พัฒนาระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	8) จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะเทคโนโลยีการเกษตร 9) จำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3.3 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	10) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
3.4 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	11) พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน



สรุปสาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีแผนการดำเนินงาน 8 โครงการ 33 กิจกรรม 38 ตัวชี้วัด ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 798,100 บาท มีสรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ มีดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	4	9	9	152,000
2. ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร	3	10	13	494,850
3. การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	1	14	16	151,250
รวม	8	33	38	798,100

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ให้ความสำคัญในการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยนำค่าเป้าหมายของการดำเนินงานมาพิจารณาเป็นสำคัญ และสร้างระบบการรายงานผลการปฏิบัติการพร้อมผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นรายไตรมาส หรือ ทุก 3 เดือน เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค และดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้ผลการปฏิบัติการประจำปีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณดำเนินการ					115,000	37,000	152,000		
1.1 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ สามารถตอบสนองต่อท้องถิ่น	1.1 พัฒนาโจทย์วิจัยจากท้องถิ่นและองค์กรภายนอก	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา							
		1) สนับสนุนทุนวิจัย	-การสนับสนุนงานวิจัยของอาจารย์	1 เรื่อง		20,000	20,000	มี.ค.-65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
	1.2 ส่งเสริมงานวิจัยที่มีศักยภาพในการต่อยอดสู่การนำไปใช้ประโยชน์	2) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	-มีรายงานผลการสำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก เพื่อสร้างโจทย์วิจัย	1 ฉบับ		2,000	2,000	ธ.ค.-64	
		3) การต่อยอดงานวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง	-ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วมและนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อท้องถิ่น	5 เรื่อง	15,000		15,000	ม.ค.-65	
	4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและ/หรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก	-มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและ/หรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงานภายนอก	1 เครือข่าย			-	พ.ค.-65		
1.2 บริการวิชาการตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น	1.3 การบริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น	2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาด้านบริการวิชาการทางการเกษตร						-	
		1) สำรวจความต้องการของชุมชน องค์กรภายนอก	-รายงานผลการสำรวจ ความต้องการด้านบริการวิชาการ	1 ฉบับ	ใช้งบประมาณในโครงการบริการวิชาการ			ธ.ค.-64	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		2) โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะเทคโนโลยีการเกษตร	-มีโครงการบริการวิชาการ ที่ดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น	1 เรื่อง			-	มี.ค.-65	
1.3 ส่งเสริมและเผยแพร่ งานตามแนวพระราชดำริ	1.4 ส่งเสริมและเผยแพร่ งานตามแนวพระราชดำริ	3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่งานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง						-	
		1) ศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเกษตร	-จำนวนชุมชนเป้าหมาย อยู่น้อย	1 ชุมชน	100,000		100,000	ต.ค.64 - มี.ย.65	คณบดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
1.4 ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	4. โครงการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนและทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น					-		
		1) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	-นักศึกษาที่เห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	ร้อยละ 80		5,000	5,000	ก.ค.-65	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
1.5 ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	2) ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	-ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ 80		10,000	10,000	มี.ค.-65	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ					319,850	175,000	494,850	รายได้	
2.1 บัณฑิตได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของท้องถิ่นและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน	1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้และทรัพยากรการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน							
		1) จัดหาครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง	-มีการประชุมเพื่อวางแผนความต้องการด้านครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ปี 2567	มีการประชุม				มิ.ย.-65	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		2) จัดซื้อวัสดุฝึกรายวิชาปฏิบัติ	-รายวิชาปฏิบัติการ	ร้อยละ 100	165,000		165,000	ก.ค.-65	
		3) พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง	-ความพึงพอใจ	3.51 คะแนน		30,000	30,000	ต.ค.64 -มิ.ย. 65	รองคณบดี
2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.2 ส่งเสริมการดำเนินงานของหลักสูตรและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2. โครงการผลิตบัณฑิตคณะเทคโนโลยีการเกษตร					-		
		1) สนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF	-สนับสนุนงบประมาณดำเนินงานและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ของหลักสูตร	5 หลักสูตร			154,850	ก.ค.-65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร			43,900	10,000			
		-สาขาวิชาเกษตรศาสตร์			30,950	10,000			
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ			10,000	10,000			
		-สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร			10,000	10,000			
		-สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (ป.โท)			10,000	10,000			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
		2) เตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพและเตรียมสหกิจ (ตามผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิต)	-นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ร่วมกิจกรรม	ร้อยละ 80		15,000	15,000	มี.ค.-พ.ค.65	
			- มีการพัฒนาทักษะเพื่อเตรียมนักศึกษา ก่อนฝึกงาน/สหกิจ	2 กิจกรรม					
	2.3 ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นบูรณาการรายวิชากับการทำงาน	3) บูรณาการรายวิชากับการทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงาน	-จำนวนรายวิชาที่บูรณาการกับการทำงานของหลักสูตร	อย่างน้อย 1 รายวิชา			-		
2.2 บัณฑิตตลาดจัดการ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของสังคม	2.4 พัฒนานักศึกษา เพื่อให้ความพร้อมต่อ การเรียนและการ เปลี่ยนแปลงของสังคม	4) เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน พัฒนาศักยภาพ นักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	-จัดกิจกรรม (เตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียน ภาษาอังกฤษ และไอที)	3 ครั้ง		20,000	20,000	มี.ค.-65	รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ
	2.5 พัฒนาศูนย์บัณฑิตตามอัตลักษณ์ "บัณฑิตย่อมตลาดจัดการ"	5) พัฒนานักศึกษา	-จัดกิจกรรมพัฒนา คุณลักษณะบัณฑิต ตาม TQF	5 ด้าน			60,000	60,000	ต.ค.64 - ก.ค.65
		-จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม สำหรับการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	1 ครั้ง						
		-จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ และทักษะการประกัน คุณภาพ	1 ครั้ง						

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
2.3 บุคลากรสายวิชาการมีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.6 พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์	3. โครงการพัฒนาบุคลากร							
		1) พัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	-อาจารย์ได้รับการพัฒนาทางวิชาการและวิชาชีพ	ร้อยละ 80	45,000		45,000	ต.ค.64-ก.ค.65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ + รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
	2.7 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	2) ส่งเสริมให้นำงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ตีพิมพ์ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	-งานวิจัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างน้อย	1 เรื่อง	5,000		5,000	ต.ค.64-ก.ค.65	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

การปรับปรุงข้อมูล

25 พ.ย. 64 โครงการที่ 1 ตัดกิจกรรมที่ 4) บริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการผลิตบัณฑิต ออกเนื่องจากไม่มีงบประมาณ ตัวชี้วัด มีการใช้จ่ายงบประมาณด้านการผลิตบัณฑิต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
แผนการดำเนินงานและงบประมาณ					38,250	113,000	151,250		
3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ ตรวจสอบภายใน ระบบบริหารจัดการคณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	1. โครงการบริหารจัดการคณะเทคโนโลยีการเกษตร							
		1) จัดหาวัสดุสำนักงานซ่อมครุภัณฑ์ และพัฒนาสภาพแวดล้อม	-ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	3.51 คะแนน		51,000	51,000	ต.ค.64-ก.ค.65	หัวหน้าสำนักงานคนบดี
		-ค่าโทรศัพท์สำนักงาน			1,500	1,500			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือสำนักงาน			3,600	3,600			
		-ค่าโทรศัพท์มือถือคนบดี				12,000	12,000		
		2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	-มีแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2565	มีแผนบริหารความเสี่ยง			-	ต.ค.-ธ.ค.64	รองคนบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
		3) พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-มีกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	1 ครั้ง		5,000	5,000	ต.ค.64-ก.ค.65	
		4) จัดทำ/ทบทวน แผนกลยุทธ์ 5 ปี และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	-มีแผนพัฒนาคณะฯ 5 ปี (2566-2570) -มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2566	มีแผนพัฒนาคณะ มีแผนปฏิบัติการ		10,000	10,000	พ.ค.-ก.ค.65	
5) ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ	-มีการประชุม	3 ครั้ง		25,000	25,000	ต.ค.64-ก.ย.65			
6) กิจกรรมบริหารการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการ	-มีการใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	มีการใช้จ่าย		13,150	13,150	ต.ค.64 - ก.ค.65	คนบดี		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
		7) นิเทศนักศึกษาฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ และสหกิจศึกษา	-นักศึกษาได้รับการนิเทศก์	ร้อยละ 80	10,000		10,000	มี.ค.-พ.ค.65	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
	3.2 พัฒนาระบบและ กลไกการเงินและ งบประมาณ	8) จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงินคณะ เทคโนโลยีการเกษตร	-มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ของคณะ เทคโนโลยีการเกษตร ฉบับปี พ.ศ. 2561-2565	มีแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน			-	ต.ค.-ธ.ค.64	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและ พัฒนา
		9) จำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	-มีรายได้	25,000 บาท			-	ต.ค.64-ก.ย. 65	คณบดี
	3.3 เสริมสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับองค์กร ภายนอก	10) สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือด้านเครื่องมือและ อุปกรณ์ในการเรียนการ สอนภาคปฏิบัติกับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	- จำนวนหน่วยงานหรือ องค์กรที่ให้ความร่วมมือ	2 หน่วยงาน			-	ธ.ค.-64	
	3.4 พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรสายสนับสนุน	11) พัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุน	-บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	ร้อยละ 50			-	ต.ค.64-ก.ค. 65	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและ พัฒนา
	3.5 พัฒนาบุคลากรทุก ระดับให้มีวิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน และมีภาวะผู้นำ	12) พัฒนาสมรรถนะ ผู้บริหาร	-มีกิจกรรม 1 ครั้ง	1 ครั้ง			-	มี.ค.-65	คณบดี
			-มีแผนบริหารและพัฒนา บุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุน ประจำปี พ.ศ.2561-2565	มีแผนบริหาร และพัฒนา บุคลากร			-	ต.ค.-ธ.ค.64	รองคณบดีฝ่าย วางแผนและ พัฒนา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ 65			วัน/เวลา	ผู้รับผิดชอบ
					งปม.	รายได้	รวม		
	3.6 ส่งเสริมการสร้าง ฐานความรู้และองค์กรแห่ง การเรียนรู้	13) การจัดการความรู้ด้าน การเรียนการสอนและการ การวิจัย	-มีจำนวนกิจกรรมการ จัดการความรู้ด้านการ เรียนการสอนและการวิจัย	2 กิจกรรม		10,000	10,000	ต.ค.64-ก.ค. 65	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
3.2 ภาพลักษณ์องค์กร เป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น	3.7 พัฒนาระบบการ ประชาสัมพันธ์คณะให้เป็น ที่รู้จักและยอมรับทั่วไป	14) พัฒนาภาพลักษณ์ และประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-มีกิจกรรมจัดทำ วารสารวิชาการ และ พัฒนาภาพลักษณ์/ ประชาสัมพันธ์คณะ (เครื่องมือที่พัฒนาในปี 2564 ไลน์ถาม-ตอบ รอ การพัฒนาสู่การให้บริการ ประชาชน)	3 กิจกรรม		10,000	10,000	ต.ค.64-ก.ค. 65	คณบดี

การปรับปรุงข้อมูล

23 พ.ย. 64 โครงการที่ 10) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการเรียนการสอนฯ

ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานหรือองค์กรที่ให้ความร่วมมือ 5 หน่วยงาน แกะไขเป็น 2 หน่วยงาน ให้ถูกต้องตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร โทร. ๑๐๓๙๐

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๓/๖๕๘

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตามที่คณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. รูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Google Meet) ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ ได้มีการพิจารณา ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ สวัสดิ์มงคล กรรมการและเลขานุการ ในที่ประชุม นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังเอกสารประกอบการประชุม

ด้วยคณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำแนกตามยุทธศาสตร์ จำนวนโครงการ จำนวนกิจกรรม ตัวชี้วัด งบประมาณ โดยแบ่งเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ๘ โครงการ ๓๓ กิจกรรม ๓๘ ตัวชี้วัด รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๗๙๘,๑๐๐ บาท ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการ และสืบสานงานตามแนวพระราชดำริ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ โครงการ ๙ กิจกรรม ๙ ตัวชี้วัด งบประมาณ ๑๕๒,๐๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านการเกษตร ประกอบด้วย ๓ โครงการ ๑๐ กิจกรรม ๑๓ ตัวชี้วัด งบประมาณ ๔๙๔,๘๕๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๑ โครงการ ๑๔ กิจกรรม ๑๖ ตัวชี้วัด งบประมาณ ๑๕๑,๒๕๐ บาท

ทั้งนี้ ได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในการจัดทำแผน งบประมาณและแผนปฏิบัติการ ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กิจกรรม ๑ สำรองความต้องการชุมชน องค์กรภายนอก และกิจกรรมที่ ๒ โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยของคณะ ควรมีการจัดสรรงบประมาณ หรือหากคณะบริหารจัดการได้ก็ควรระบุค่าใช้จ่ายงบประมาณจากที่ใดร่วมกับกิจกรรมใด

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ กิจกรรม ๔ เตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนเข้าเรียน พัฒนาศักยภาพนักศึกษา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ควรทำเป็นโครงการและมีรายละเอียดในการจัด โครงการในการเตรียมความพร้อมเรื่องใดบ้าง

๓. เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ ภาพลักษณ์องค์กรเป็นที่ยอมรับในท้องถิ่น ตัวชี้วัดโครงการ ได้ระบุว่า มีการจัดทำวารสารวิชาการด้วย ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพของคณะฯ แต่อีกมุมมองคือเป็นการเพิ่มภาระงานของ อาจารย์ในคณะฯหรือไม่ เนื่องจากมีทั้งเรื่องการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ และอาจารย์ในคณะฯส่วนใหญ่ก็มีศักยภาพในการหาแหล่งตีพิมพ์งานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ แต่หากคณะฯคิดว่าดำเนินการได้ไม่ได้เป็น

การเพิ่มภาระงานก็ดำเนินการต่อไป ซึ่งเหตุผลที่คณะฯ ต้องดำเนินการเนื่องจากสถาบันวิจัยและพัฒนาได้
เปลี่ยนเป็นวารสารทางด้านสังคมศาสตร์ ทำให้มหาวิทยาลัยไม่มีวารสารทางสายวิทยาศาสตร์

ประเด็นเสนอ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

จวรรณ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงรัตน์ สวัสดิ์มงคล)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เลิศชัย จิตรอารี)
คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุญาต
- อนุมัติ
- จัดตามเสบ>