



การรับรู้บรรยากาศองค์การกับการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
**Perception of the Organizational Climate and Personnel Development of
 Rambhai Barni Rajabhat University**

ถาวร จิมเลี้ยง

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบการรับรู้บรรยากาศองค์การกับการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำแนกตามอายุ เพศ สถานภาพ และระยะเวลาปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จำนวน 320 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe')

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีการรับรู้บรรยากาศองค์การโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$, S.D. = 0.54) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่ามีการรับรู้บรรยากาศองค์การด้านโครงสร้างการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน ความเป็นอิสระและยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน การยอมรับผลงานและรางวัล การสนับสนุน การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ความอบอุ่นและการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน และการติดต่อและการเผยแพร่ข่าวสาร อยู่ในระดับปานกลาง การทดสอบสมมติฐานพบว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกันมีการรับรู้บรรยากาศองค์การโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ : การรับรู้ บรรยากาศองค์การ การพัฒนาพนักงาน

Abstract

The objectives of this research were to study and to compare the perception of organizational climate and personnel development of Rambhai Barni Rajabhat University classified by age, education, status, and duration of working. The sample consisted of 320 Rambhai Barni Rajabhat University officials. The instrument used was a questionnaire. The statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, and one - way ANOVA. The Scheffe' method was employed for pair comparison.

The results of this research revealed that the perception of organizational climate and personnel development of Rambhai Barni Rajabhat University officials was at a medium level. When considered in each dimensions it was found that task structure was at the high level while decision making, free of self - responsibility and flexibility, job stability, acceptance of achievement and giving a reward, promotion of training and personnel development, warmth and working support, and communication and information was at a medium level. The hypothesis testing demonstrated that the officials with different age, education, status, and duration of working had no different level of the perception of organizational climate and personnel development of Rambhai Barni Rajabhat University for the overall and each dimensions.

Keywords : Perception, Organizational climate, Personnel development