



แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

คณะเทคโนโลยีการเกษตร จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อควบคุมการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจ โดยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง ทั้งความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอก ซึ่งการประเมินความเสี่ยงจะพิจารณาการดำเนินงานตามภารกิจ ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการ การประกันคุณภาพ การเงินและพัสดุ ตลอดจนสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ภายในแผนบริหารความเสี่ยง ได้กำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยง ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ซึ่งคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหารความเสี่ยงเล่มนี้ จะช่วยให้การดำเนินงานและการบริหารจัดการตามภารกิจของคณะเทคโนโลยีการเกษตรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

งานนโยบายและแผน

กันยายน 2567

สารบัญ

คำนำ	1
สารบัญ	2
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	3
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์	5
แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6
- ด้านกลยุทธ์ (การวางกลยุทธ์และโครงสร้างองค์กร)	6
- ด้านการดำเนินงาน (กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน การบริหารทรัพยากร)	6
- ด้านการเงิน (ภาวะตลาด เครดิต สภาพคล่อง งบประมาณ)	12

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะเทคโนโลยีการเกษตร บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ความท้าทายด้านทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ประกอบความต้องการด้านการศึกษาของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำคณะเทคโนโลยีการเกษตร ได้สำรวจประเด็นความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยง โดยคำนึงถึงผลได้และผลเสียอย่างรอบด้าน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการบริหารความเสี่ยง 4 ด้าน ดังนี้

- | | |
|---------------------|----------------------|
| 1. ด้านกลยุทธ์ | 1 ประเด็นความเสี่ยง |
| 2. ด้านการดำเนินงาน | 11 ประเด็นความเสี่ยง |
| 3. ด้านการเงิน | 2 ประเด็นความเสี่ยง |

แผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อให้ส่งผลการดำเนินงานตามภารกิจของคณะ และส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม ซึ่งการบริหารความเสี่ยงได้ ครอบคลุมทุกภารกิจ คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ และสอดคล้องกับตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยแผนการบริหารความเสี่ยงจะเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดได้

แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หลักการและเหตุผล

คณะเทคโนโลยีการเกษตรได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่จะส่งผลให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีไม่บรรลุเป้าหมาย ให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานต่าง ๆ จะบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ มีการสำรวจข้อมูลปัจจัยและสาเหตุที่จะให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมายจากบุคลากรทุกตำแหน่ง ทุกหน้าที่ และดำเนินการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง กำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยง และจัดทำเล่มแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568 โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และส่งข้อมูลให้กองนโยบายและแผน เป็นข้อมูลเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย

ความเสี่ยงตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา เพื่อดำเนินงานที่เป็นเลิศ ฉบับปี พ.ศ. 2567 – 2570 ได้ระบุถึงความเสี่ยงในการนำองค์กรไว้ ดังนี้

(หน้าที่ 30) 1. การนำองค์กร (Leadership) (115 คะแนน)

1.1 การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง (Senior Leadership) : ผู้นำระดับสูงนำองค์กรอย่างไร (65 คะแนน)

ค. การมุ่งเน้นผลการดำเนินการของสถาบัน (Focus on Organizational PERFORMANCE)

(1) การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อความสำเร็จ (Creating an Environment for Success)

ผู้นำระดับสูงดำเนินการอย่างไรในการสร้างสภาวะแวดล้อมเพื่อให้สถาบันประสบความสำเร็จทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ผู้นำระดับสูงดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้อย่างไร

- ปลุกฝังให้เกิดความคล่องตัวและความสามารถในการฟื้นตัวอย่างรวดเร็วของสถาบัน ความรับผิดชอบ การเรียนรู้ระดับองค์กรและระดับบุคคล การสร้างนวัตกรรม และความกล้าที่จะเสี่ยงโดยประเมินผลได้ผลเสียอย่างรอบด้าน (INTELLIGENT RISK taking)

(หน้าที่ 31)

หมายเหตุ 1.1 ค (1) ในการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อความสำเร็จ ผู้นำควรคำนึงถึงทั้งปัจจัยภายในและภายนอกสถาบัน ปัจจัยเหล่านี้ อาจรวมถึง (หน้าที่ 32)

- ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และช่วงเปราะบางของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (risk appetite and tolerance)
- ความจำเป็นในการสร้างนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับองค์กร รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากเทคโนโลยีอุบัติใหม่การบูรณาการข้อมูล และการแปลงเป็นข้อมูลดิจิทัล (digitization)
- ความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผัน (disruptions) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- วัฒนธรรมองค์กร
- ระบบงาน
- ความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงในด้านโครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กร
- ชีตความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร
- ความพร้อมใช้งานของทรัพยากร
- ผลประโยชน์ของสังคมและความเสมอภาคในสังคม และสมรรถนะหลักขององค์กร

หมายเหตุ 1.1ค (2) การมุ่งเน้นการปฏิบัติอย่างจริงจังของผู้ในระดับสูงต้องคำนึงถึง กลยุทธ์ บุคลากร ระบบงาน และสินทรัพย์ของสถาบัน ทั้งนี้ รวมถึงความพร้อมโดยผ่านการนำโอกาสคู่เสี่ยงไป ดำเนินการ การนำนวัตกรรมไปใช้ และการปรับปรุงผลการดำเนินการและผลิตภาพอย่างต่อเนื่อง

อภิธานศัพท์ (หน้าที่ 112)

INTELLIGENT RISK : โอกาสที่ผ่านการประเมินผลได้ผลเสียของความเสี่ยงอย่างรอบด้าน “โอกาสที่ผ่านการประเมินผลได้ผลเสียของความเสี่ยงอย่างรอบด้าน” หมายถึง โอกาสที่จะได้รับประโยชน์มี สูง กว่าโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย หรือหากไม่นำโอกาสนั้นมาพิจารณา

ความพร้อมเสี่ยงโดยผ่านการนำโอกาสคู่เสี่ยงไปดำเนินการนี้ ตั้งแต่ตอนเริ่มต้นสถาบันต้อง เลือกลงทุนในเรื่องที่มีโอกาสสำเร็จ แต่ในขณะเดียวกันก็ต้องยอมรับว่ามีโอกาสล้มเหลวและอาจไม่เกิดนวัตกรรม ตามที่คาดหวัง แม้จะเลือกดำเนินการเฉพาะเรื่องที่มีโอกาสสำเร็จแล้วก็ตาม

ระดับของความเสี่ยงที่จะรับได้อาจแตกต่างกันตามจังหวะและระดับของภัยคุกคามและ โอกาสที่มีในภาคส่วนการศึกษา สำหรับในสภาวะแวดล้อมซึ่งเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการนำเสนอหลักสูตร และบริการฯ กระบวนการ หรือรูปแบบการดำเนินการทางธุรกิจใหม่ๆ ตลอดเวลา สถาบันจำเป็นต้องลงทุนด้าน ทรัพยากรมากกว่าในสภาวะแวดล้อมที่เคยมั่นคงอยู่เดิม ในกรณีหลังนี้ สถาบันต้องเฝ้าติดตาม ตรวจสอบศักยภาพการ เติบโต และการเปลี่ยนแปลง แต่โดยส่วนมากมักจะใช้ทรัพยากรน้อยลง

คณะเทคโนโลยีการเกษตร ดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัย เสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อให้ส่งผลการดำเนินงานตามภารกิจของคณะ และส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม ซึ่งการบริหารความเสี่ยงได้ ครอบคลุมทุกภารกิจ คือ การผลิต บัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนพัฒนาคณะเทคโนโลยีการเกษตร บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
2. เพื่อสร้างกรอบและแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร

แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านกลยุทธ์ (การวางกลยุทธ์และโครงสร้างองค์กร)

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
ด้านการวางกลยุทธ์							
1. คณะฯ ไม่นำนโยบายของผู้บริหารมาจัดทำแผนกลยุทธ์ขององค์กร	ผู้บริหารไม่ถ่ายทอดวิสัยทัศน์		/			คณะบดีแถลงวิสัยทัศน์และนโยบายการบริหารงาน และนำข้อมูล/ศักยภาพดังกล่าว มาใช้เพื่อการนำองค์กรสู่การบรรลุเป้าหมาย	ไตรมาสที่ 1 - 2 -คณะบดี

ด้านการดำเนินงาน (กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน การบริหารทรัพยากร)

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
ด้านการบริหารทรัพยากร							
2. ศูนย์วิจัยและพัฒนานวัตกรรมสินค้าเกษตรและอาหาร ภาคตะวันออก มีข้อจำกัดในการให้บริการ และยังไม่ผ่านมาตรฐาน ISO	1. จำนวนบุคลากรและสัญญาจ้างงานที่ไม่ต่อเนื่อง (ปัจจัยภายนอก) 2. ขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญและมีทักษะในการใช้ครุภัณฑ์		/			วางแผนอัตรากำลังในระดับคณะและขอรับการสนับสนุนด้านการจ้างงานจากมหาวิทยาลัยเพื่อผลักดันให้ CF สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย เบื้องต้นดำเนินการอย่างน้อยประเด็นต่อไปนี้ 1. สร้างความมั่นคงในการจ้างงาน 2. เพิ่มจำนวนบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง	ปีงบประมาณ 2568 -คณะบดี/ผู้รับมอบหมาย

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลา แล้วเสร็จ /ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
						3. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่ สอดคล้องกับข้อกำหนดฯ ที่ เกี่ยวข้อง	
3. สาขาวิชา เทคโนโลยีการ เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ขาดบุคลากร สนับสนุนที่มีความ เฉพาะด้าน	บุคลากรไป ทำงานส่วนกลาง ไม่สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างต่อเนื่อง และทำให้การ ปฏิบัติงานในส่วน ของการ เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ ขาด ประสิทธิภาพ		/			ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1) ทำตารางปฏิบัติงาน/ ภาระหน้าที่ 2) แจ้ง ให้งานอาคารและสถานที่ ทราบว่ามีภาระหน้าที่ที่ไม่สามารถ ละทิ้งได้ 3) ตามโครงสร้างการจ้างงาน แม่บ้านและพ่อบ้านสังกัดงาน อาคารสถานที่ มีภาระรับผิดชอบ ทั้งส่วนกลางและหน่วยงานที่ถูกส่ง มาปฏิบัติงาน 4) วิเคราะห์ภาระงาน หากมีภาระ งานเกินคนและเกิดความเสียหาย หรือเสียโอกาส ควรพิจารณาขอคน เพิ่ม 5) ขอรับการสนับสนุนบุคลากร จากมหาวิทยาลัย	ไตรมาสที่ 1 - 2 -คณบดี ร่วมกับ ประธานฯ สาขาวิชา เทคโนโลยีการ เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
4. การดำเนินงาน ไม่มีประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	ไม่มีนโยบายด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เป็นลายลักษณ์ อักษร และ ถ่ายทอดสู่การ ปฏิบัติ		/			คณบดีกำหนดนโยบายด้านการ บริหารงานบุคคลเป็นลายลักษณ์ อักษร และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ	ไตรมาสที่ 1 - 2 -คณบดี

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
5. ความชำรุดเสียหายของอาคารสถานที่ อุปกรณ์และเครื่องมือ	งานอาคารสถานที่ วัสดุครุภัณฑ์ได้รับการตรวจสอบบำรุงรักษาไม่ทั่วถึง		/			ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1. สำรวจ ตรวจสอบ อาคารสถานที่ เครื่องมือ และอุปกรณ์ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในคณะ จนทราบจำนวนและสภาพที่แท้จริง 2. ดูแลบำรุงรักษา บริหารจัดการ ให้มีความพร้อมเพียงพอ เหมาะสม และปลอดภัยต่อการใช้งาน 3. จัดทำแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 4. จัดทำแผนความต้องการ 5. เสนอของบประมาณจากมหาวิทยาลัย/ของบประมาณประจำปี *ควรมีระบบและคณะทำงานที่สำรวจความเพียงพอ/ตรวจสอบสภาพ/คุณสมบัติ และติดตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เปรียบเทียบกับแผนการดำเนินงาน และวางแผนความต้องการครุภัณฑ์	ปีงบประมาณ 2568 -คณบดี/ผู้รับมอบหมาย
6. ผนังอาคารปฏิบัติการเพาะเห็ดแตกร้าว งานอาคารประเมินความเสี่ยงว่ามีโอกาสถล่ม อันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน	ความเสี่ยงด้านอาคารสถานที่			/		ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1. หลีกเลี่ยงการเข้าใช้งาน เพื่อความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน 2. ของบประมาณมหาวิทยาลัยซ่อมแซมอาคารให้มีความปลอดภัย	ปีงบประมาณ 2568 -คณบดี ร่วมกับประธานฯ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
7. เกิดการกัดเซาะตลิ่งบริเวณบ่อน้ำหลังอาคารเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	การปรับระดับน้ำขึ้นลงอย่างรวดเร็วทำให้ดินพังทลาย			/		ประสานมหาวิทยาลัยเพื่อให้เร่งติดตามช่างมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาค่าเงินที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังกล่าว	ปีงบประมาณ 2568 -คณบดี ร่วมกับสาขาวิชาเทคโนโลยีการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
8. มีความกังวลว่าหากมีการใช้บังคับกฎหมาย คณะเทคโนโลยีการเกษตรจะไม่มีสถานที่ดำเนินงาน	การใช้บังคับพรบ.สัตว์เพื่องานทดลองฯ และผลการประเมินเบื้องต้นพบว่ายังต้องมีการปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน		/			ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1. ตรวจสอบคำแนะนำ / เงื่อนไขการขอรับการประเมินสถานที่ จากคณะกรรมการของ วช. (ที่เข้ามาประเมินสถานที่) 2. ประเมินแนวทาง / ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสถานที่ตาม และประเมินเสียหายที่เกิดขึ้น หากไม่ได้รับการปรับปรุง 3. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ 2568 -คณบดี ร่วมกับผู้รับผิดชอบสถานที่ และสถาบันวิจัยและพัฒนา
ด้านกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน							
9. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	ขาดการกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการดำเนินงาน ประสบความสำเร็จมากกว่า ร้อยละ 60 ในไตรมาสที่ 1 – 3		/			ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา สร้างวัฒนธรรม/วินัยที่ดี ในการดำเนินงานแล้วเสร็จ ตามระยะเวลาและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	ไตรมาสที่ 1 - 2 -คณบดี/ผู้รับมอบหมาย

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
10. จำนวนผู้สมัครเรียนหลักสูตรปริญญา ไม่ครบตามแผนการรับสมัคร	1.ขาดการประชาสัมพันธ์จุดเด่น (ทำไมต้องหลักสูตรนี้) 2. ความนิยมการศึกษาต่อด้านเกษตรและการเกษตรและอาหารมีน้อย 3. จำนวนคู่แข่งที่ หลากหลายและ แข็งแกร่ง		/			แผนงานที่กำหนดไว้เพื่อลดความเสี่ยง 1. ปรับปรุงหลักสูตร สำหรับการรับสมัครในปีการศึกษา 2570 จำนวน 4 สาขาวิชา 2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1. ศึกษาความต้องการของตลาดหรือทิศทางการศึกษา/การประกอบอาชีพ 2. ศึกษาข้อมูลคู่แข่ง 3. ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและตรงกับความต้องการของตลาด และสร้างความแตกต่างกับคู่แข่ง 4. ประชาสัมพันธ์จุดเด่นของหลักสูตร 5. สร้างเครือข่ายหรือพันธมิตร ในการร่วมผลิตหรือป้อนผู้เรียนให้กับหลักสูตร	ไตรมาสที่ 1 - 2 -คณบดีร่วมกับ ประธาน สาขาวิชา

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
11. ความเสี่ยงด้านปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามตามกฎกระทรวง และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.)	อาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ขาดความรู้ความเข้าใจ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน		/			ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1. เมื่อคณะมีหรือได้รับนโยบายด้านการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้แจ้ง/ถ่ายทอดไปยังสาขาวิชา 2. เมื่อคณะมีหรือได้รับแจ้งแนวปฏิบัติหรือนโยบายที่เกี่ยวข้องจากกองบริการการศึกษาและหน่วยงานประกันคุณภาพให้แจ้งไปยังสาขาวิชา 3. ให้อาจารย์ประจำหลักสูตรเข้ารับการอบรมพัฒนากับกองบริการการศึกษาและหน่วยงานประกันคุณภาพ	ปีงบประมาณ 2568 -คณบดี ร่วมกับประธานฯ สาขาวิชา
12. จำนวนผู้เรียนและรายได้ ไม่บรรลุเป้าหมาย	1. กระบวนการทำงาน/ระยะเวลาการดำเนินงาน กระชั้นหรือสั้นเกินไป 2. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรในระยะเวลาที่สั้นเกินไป		/			ปรับกระบวนการทำงานและประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เหมาะสม	ไตรมาสที่ 1 - 2 -คณบดี/ผู้รับมอบหมาย

ด้านการเงิน (ภาวะตลาด เครดิต สภาพคล่อง งบประมาณ)

ความเสี่ยง	ปัจจัยความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง				การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเวลาแล้วเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		Take	Treat	Transfer	Terminate		
(1)	(2)					(3)	(4)
ด้านงบประมาณ							
13. งบประมาณไม่เพียงพอต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	1. ขาดความสามารถจัดหารายได้ 2. ขาดความสามารถการจัดการทั้งงบประมาณทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย		/			ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1. เพิ่ม/พัฒนาทักษะการเขียนโครงการที่เกิดผลกระทบสูง ต่อทิศทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย 2. เพิ่ม/พัฒนาทักษะการเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก 3. หาแหล่งงบประมาณและขอรับการสนับสนุนงบประมาณ 4. เพิ่มขีดความสามารถการจัดหารายได้ 5. ทำงานร่วมกับเครือข่าย/พันธมิตร ที่มหาวิทยาลัยได้จัดหาไว้ เพื่อเกิดการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์และบรรลุเป้าหมายร่วมกัน (แหล่งข้อมูลเครือข่าย https://mou.rbru.ac.th)	ปีงบประมาณ 2568 -คณบดี/ผู้รับมอบหมาย
14. การใช้จ่ายงบประมาณไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	1. ขาดการประเมินความคุ้มค่า/ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ 2. เบิกจ่ายงบประมาณไม่ปฏิบัติตามแผน		/			ข้อเสนอแนะในการจัดการปัญหา 1. วางแผนการจัดสรร/การใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกับการดำเนินงานและมีความคุ้มค่าให้มากที่สุด 2. สร้างวัฒนธรรม/วินัยที่ดี ในการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน	ปีงบประมาณ 2568 -คณบดี/ผู้รับมอบหมาย